



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025

AGROINDUSTRIAS DEL CORRAL

Contenido

En 2025, Agroindustrias Del Corral consolida la Responsabilidad Social Corporativa como eje estratégico que integra sostenibilidad, bienestar social y excelencia operativa. Nuestro propósito: generar valor compartido para colaboradores, comunidades y aliados estratégicos, trascendiendo el rol productivo para convertirnos en agentes de transformación social.

1	Perfil del reporte	4
2	Perfil de Agroindustrias Del Corral	5
	• Nuestra identidad	6
	• Nuestros Productos	8
3	Compromiso Integral con la Sostenibilidad	11
	• Pilar Social	12
	• Pilar Ambiental	13
	• Pilar de Gobernanza	14
4	Acciones Clave implementadas	15
	• Logros 2025 y mejoras en los procesos	15
5	Gobernanza Corporativa	20
	• Nuestra Gobernanza	21
	• Estructura de Gobierno Corporativo	22
	• Principios Éticos y Gestión de Integridad	23
	• Adherencia Regulatoria y Mejora Continua	24
	• Mecanismos de Comunicación y Canalización de Asuntos Críticos	25
	• Hacia un Modelo de Negocio Sostenible	27

Contenido

6	Nuestro Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible	28	10	Junto a nuestras Comunidades	76
	• Resumen de Contribución de ODS 2025	29		• Fortaleciendo Alianzas Estratégicas	77
7	Calidad en Nuestros Procesos	42		• Voluntarios	78
	• Certificaciones y Estándares	43		• Donaciones 2025: Nutriendo Esperanza	80
	• Acceso a Mercados Internacionales	45		• Formando Comunidades	81
	• Auditoría Ética y Responsabilidad Social	46		• Ferias de Emprendedores	83
	• Cultura y Clima Organizacional	47		• Programa de Apoyo a Instituciones Comunitarias	85
8	Desarrollo Económico	49		• Running Club Agroindustrias Del Corral	88
	• Crecimiento e inversión	50	11	Gestión Ambiental y Sostenibilidad 2025	90
	• Base de Proveedores: Alcance y Diversidad	52		• Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales	91
9	Pensamos en Nuestros Colaboradores	57		• Consumos Energéticos y de Combustible	92
	• Nuestro compromiso con las personas	58		• Gestión de residuos	94
	• Gestión del Talento Humano	59		• Embalaje Reutilizable en Procesos y Distribución	96
	• Distribución de Colaboradores	61		• Compromisos con la Biodiversidad y el Entorno Natural	97
	• Estructura Organizacional por Género y Edad	62		• Capacitación del Sistema de gestión y su impacto	99
	• Generando Empleo en Siguatepeque	63		• Logros Ambientales Destacados del Ejercicio 2025	100
	• Reducción de la Tasa de Rotación	64		• Procesamiento de Sub-Productos en Planta de Rendering	101
	• Integración y Clima Organizacional	65		• Economía Circular en la Industria Cárnica	102
	• Formación y Desarrollo de Capacitaciones	66		• Indicadores Clave de Rendering 2025	103
	• Nuestro Equipo, Nuestra Mayor Riqueza	67	12	Metas Estratégicas Sostenibles para el 2026	108
	• Seguridad Ocupacional 2025	68	13	Conclusiones del Período 2025	109



Perfil del Reporte

En coherencia con nuestra política de responsabilidad social empresarial, este Reporte de Sostenibilidad reúne las principales actividades y acciones desarrolladas en las áreas ESG (Ambiental, Social y Gobernanza). El documento cubre el año 2025, previo a su publicación ha sido revisado y aprobado por la Dirección de la empresa.

Para consultas relacionadas con este Informe, contáctenos en: rse@delcorral.com

Perfil de Agroindustrias Del Corral



Datos Corporativos

- **Razón Social**
Agroindustrias Del Corral S de R.L.
- **Representante Legal**
J. Ricardo Antonio Gómez Alemán
- **Actividad Principal**
Producción y venta al por mayor de productos cárnicos.
- **Ubicación**
Siguatepeque, Comayagua 11121, carretera CA-5 km 121.
- **Estructura**
Organización independiente, sin filiales ni delegaciones operativas.

Nuestros Servicios y Mercados

Agroindustrias Del Corral se dedica al procesamiento y comercialización de productos cárnicos de alta calidad de **res y cerdo**. Seleccionamos ganado, lo procesamos y producimos cortes frescos certificados, tortas para hamburguesa y formados cárnicos.

Nacional

Supermercados, restaurantes y consumidores en Honduras.

Internacional

Exportaciones a EE.UU., Centroamérica y Asia.



Cultura Organizacional

Somos una empresa comprometida con la excelencia en cada etapa de nuestra cadena productiva. Nuestra cultura organizacional define quiénes somos, cómo trabajamos y hacia dónde nos dirigimos como equipo.

Misión

Somos una empresa líder en la producción, el procesamiento y comercialización de productos cárnicos de alta calidad como la mejor fuente de proteína, proporcionando productos inocuos a través de la mejora continua de nuestros procesos, satisfaciendo la demanda de nuestros clientes.

Visión

Trascender en el mercado regional, ofreciendo la mejor experiencia al consumidor a través de propuestas innovadoras con productos de alta calidad y un servicio de excelencia.

Valores y Política de Calidad

Nuestros valores son el fundamento de cada decisión que tomamos y definen la manera en que nos relacionamos entre nosotros, con nuestros clientes y con la sociedad.



Respeto

Como base de nuestras relaciones humanas.

Excelencia

Siempre en busca de la mejora continua para optimizar nuestros resultados.

Honestidad

Que nos permite actuar bajo la verdad, justicia e integridad.

Responsabilidad

Nos permite reflexionar, orientarnos y analizar las consecuencias de nuestros actos.

Trabajo en Equipo

Mutua colaboración que nos permite obtener resultados superiores.

Política de Calidad e Inocuidad



En Agroindustrias Del Corral somos un equipo de trabajo que producimos, procesamos y comercializamos productos cárnicos. Nos comprometemos a cumplir con los requisitos aplicables a nuestra organización, asegurando la satisfacción de nuestros clientes y accionistas. Conscientes de la formación integral de nuestros colaboradores, de la alianza con nuestros proveedores, del seguimiento del Sistema de Gestión de Calidad, de la Gestión de la seguridad Alimentaria (Inocuidad) y de la mejora continua que se constituyen en la herramienta principal para lograr una operación eficiente.

Nuestros Productos

RES

Una línea completa de productos bovinos cuidadosamente seleccionados, procesados con los más altos estándares de calidad para satisfacer cada necesidad culinaria.



Cortes & Porciones

Porcionados, magros, cortes primarios y productos con hueso



Especialidades

Chorizos, hamburguesas, vísceras y líneas premium



Líneas Premium

Incluye líneas como 1988 Angus Choice y Línea Nacional La Villa, con productos en empaque MAP (atmósfera modificada) y cortes CAB (Certified Angus Beef), destacados por su frescura, sabor y jugosidad.





PORCIONADOS DE RES

Cortes de gran sabor y accesibles para los consumidores, se caracterizan por tener bajo porcentaje de grasa y tejido conectivo.



EXTRA SUAVE

Una de nuestras líneas favoritas, por su perfil magro; es decir, libre de grasa y tejido conectivo distinguiéndose por su gran suavidad.



MAGROS

Opciones saludables, bajas en grasa y llenas de sabor natural.



CORTES PRIMARIOS

Se generan del deshuese como músculos enteros, comercializados como empacados al vacío.



PRODUCTOS CON HUESO

Ideales para asados, sopas y/o guisados.



MOLIDAS Y FORMADOS

Dentro de esta categoría encontrarás las carnes molidas, embutidos, chorizos y tortas de res.

CERDO

Variedad de productos de carne de cerdo, cuidadosamente procesados para conservar su jugosidad y sabor característico.



PORCIONADOS DE CERDO

Cortes frescos y listos para cocinar, con el peso y la presentación ideales.



COSTILLAS DE CERDO

Ideales para barbacoas y cocciones lentas que concentran todo su sabor.



CHULETA DE CERDO

Jugosas y perfectas para la plancha, el horno o la parrilla.



LOMO DE CERDO

Un corte tierno y versátil, protagonista de innumerables recetas.



VARIOS

Explora nuestra amplia selección de productos porcinos complementarios.



MAP

Conservación óptima mediante atmósfera modificada para máxima frescura.

Compromiso Integral con la Sostenibilidad



En Agroindustrias Del Corral, la sostenibilidad no es un objetivo aislado, sino el eje que guía cada decisión operativa, cada proceso productivo y cada relación con nuestros grupos de interés, garantizando los más altos estándares de calidad e inocuidad. Nuestro modelo, alineado con normas internacionales y respaldado por certificaciones de excelencia del sector agroindustrial, se sustenta en tres pilares estratégicos que orientan nuestra gestión diaria y nuestra visión de largo plazo.



PILAR SOCIAL

Bienestar, inclusión y desarrollo del talento humano en un ambiente laboral equitativo y seguro.



PILAR AMBIENTAL

Uso responsable de recursos, protección del entorno y eficiencia en todos los procesos productivos.



PILAR DE GOBERNANZA

Ética, transparencia y cumplimiento normativo como base de todas nuestras decisiones estratégicas.



Pilar Social

Las personas en el centro de nuestra operación

Nuestro enfoque social se centra en el bienestar, la seguridad y la inclusión de todos nuestros colaboradores.

Promovemos un ambiente laboral que favorece el crecimiento personal y profesional a través de programas de capacitación continua, asegurando que cada miembro del equipo cuente con las competencias necesarias para operar bajo los más altos estándares de calidad e inocuidad.



CULTURA ORGANIZACIONAL

Fomentamos una cultura de respeto, equidad y participación activa que fortalece el sentido de pertenencia y compromiso de todo el equipo.



DESARROLLO DEL TALENTO

Capacitación continua y planes de desarrollo que garantizan equipos altamente competentes y comprometidos con la mejora permanente.



SEGURIDAD Y BIENESTAR

Estrictos protocolos de seguridad laboral que protegen la integridad física y emocional de cada colaborador en nuestras instalaciones.



Responsabilidad con el entorno natural

Impulsamos el uso responsable de los recursos naturales y la eficiencia energética en cada etapa de nuestros procesos productivos. Minimizamos el impacto ambiental de nuestras operaciones e incorporamos prácticas que favorecen la conservación del entorno.

Contamos con control integral de todos los desechos bajo regulación y supervisión gubernamental, con el respaldo de la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (MiAmbiente+) y su Dirección de Evaluación y Control Ambiental (DECA).



GESTIÓN DE RESIDUOS

Control regulado y supervisado de subproductos y materiales aprovechables.



MEJORA CONTINUA

Iniciativas permanentes para reducir la huella ambiental eficientemente en cada proceso.



Pilar de Gobernanza

Ética, transparencia, cumplimiento, cadena de valor

En gobernanza, fundamentamos todas nuestras acciones en principios de ética empresarial, transparencia y cumplimiento normativo riguroso. Nuestro código de conducta y valores corporativos orientan cada decisión estratégica y operativa, fortaleciendo la integridad en toda la organización.



CÓDIGO DE CONDUCTA

Un marco ético sólido que orienta la toma de decisiones y promueve la integridad en todos los niveles organizacionales.



CADENA DE VALOR RESPONSABLE

Relaciones basadas en el respeto, la responsabilidad y la confiabilidad con proveedores, clientes y socios estratégicos.



CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Alineamiento permanente con regulaciones nacionales e internacionales que garantizan operaciones transparentes y auditable.



**LO BUENO
SE CERTIFICA**



Acciones Claves Implementadas

Logros 2025 y mejoras en los procesos

Un año de transformación operativa en Agroindustrias Del Corral: innovación en formulaciones, nuevas tecnologías, expansión de capacidad y consolidación en mercados internacionales.



Innovación en Producto y Empaque

Durante 2025, Agroindustrias Del Corral ha impulsado mejoras sustanciales en calidad de producto y presentación comercial, reforzando su propuesta de valor ante el consumidor final.



CHORIZOS CRUDOS

Modificación en la fórmula para mejorar significativamente la jugosidad y el sabor, elevando la experiencia del consumidor.



CARNES SELECCIONADAS

Reformulación de la línea para incrementar la suavidad y el rendimiento, optimizando la relación calidad-costó.



LA VILLA DEL CORRAL

Lanzamiento de Bistec Taquero, ampliando el portafolio con cortes de alto valor y demanda creciente.



SKIN PACK Y PESO FIJO

Nuevo empaque Skin Pack en productos seleccionados y variantes de peso fijo para músculos enteros mediante tecnología de escaneo, mejorando presentación y trazabilidad.

Expansión de Capacidad Operativa

Tres proyectos de infraestructura y habilitación que elevan la eficiencia, la seguridad y el alcance internacional de la operación.



SISTEMA DE DESHUESE AÉREO

Integración de un sistema de deshuese aéreo que eleva la **eficiencia operativa**, optimiza los controles de calidad y refuerza las condiciones de seguridad para el personal en planta.



NUEVA CANALERA DE ENFRIAMIENTO

Ampliación del sistema de enfriamiento mediante la instalación de una nueva canalera, **extendiendo la capacidad de frío** y agilizando los procesos posteriores de producción.



EXPORTACIÓN A GUATEMALA

Renovación de habilitaciones de exportación ante el **MAGA** (Sistema Oficial de Inocuidad de la República de Guatemala), consolidando nuestra presencia en mercados internacionales.

Talento y Excelencia Operativa

463 COLABORADORES
FORMADOS

Entrenados en programas clave durante 2025

Agroindustrias Del Corral da un paso firme hacia la **excelencia operativa** con la integración de tecnologías de vanguardia, expansión de capacidad productiva y el fortalecimiento de estándares de calidad que posicionan a la empresa como **referente en la industria alimentaria de la región.**

Ética, transparencia, cumplimiento, cadena de valor

→ MEJORA CONTINUA

Metodologías de optimización de procesos y reducción de desperdicios.

→ INGENIERÍA Y TÉCNICO DE PISO

Capacidades técnicas aplicadas directamente en línea de producción.

→ SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Herramientas analíticas para la toma de decisiones operativas.

→ INDUCCIONES

integración efectiva de nuevos colaboradores a los estándares de la empresa.

Reconocimientos, Certificaciones y Compromisos Estratégicos

El 2025 también marca un año de consolidación institucional: Agroindustrias Del Corral renueva y amplía su portafolio de certificaciones internacionales, obtiene reconocimientos de alto valor sectorial y formaliza compromisos con la sostenibilidad, la seguridad vial y el bienestar de su gente.

CERTIFICACIONES RENOVADAS

Revalidación de los estándares más exigentes de la industria alimentaria global:

- SMETA · HACCP · ISO 9001
- ISO 22000 · FSSC 22000
- BPM · POES · SENASA

Cada renovación reafirma nuestro compromiso con la inocuidad alimentaria, la trazabilidad y la mejora continua en todos los procesos productivos.

LOGROS DESTACADOS DEL AÑO



GREAT PLACE TO WORK

Certificación que reconoce a Agroindustrias Del Corral como un entorno laboral de confianza, orgullo y compañerismo.



GALARDÓN "CRECIMIENTO CON VALOR"

Distinción obtenida en el Primer Congreso de la Industria Alimentaria, reconociendo nuestro crecimiento responsable y sostenido.



POLÍTICA DE COMPRAS SOSTENIBLES

Implementación de lineamientos de adquisición responsable para fomentar la responsabilidad social y ambiental en la cadena de suministro.



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD VIAL

Creación de un programa formal que protege a colaboradores y comunidades vinculadas a nuestra operación logística y de transporte.





Gobernanza Corporativa



Una estructura sólida de gobierno corporativo que garantiza coherencia, transparencia y alineación estratégica en 38 años de liderazgo en la industria cárnica nacional.

Nuestra Gobernanza en 2025

Durante el período reportado, consolidamos nuestro sistema de gobernanza ética, fortaleciendo los mecanismos de cumplimiento, prevención de riesgos en derechos humanos y lucha anticorrupción.

750

PERSONAS CAPACITADAS

En campañas informativas, jornadas de integración y reinducciones sobre el código de ética y políticas internas

0

INCUMPLIMIENTOS NORMATIVOS

Cero casos de incumplimiento normativo registrados durante todo el año 2025

PLAN ESTRATÉGICO DE RSE

Creación de un Plan Estratégico de Responsabilidad Social con enfoque alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), integrando la sostenibilidad al núcleo de la estrategia corporativa.

REACTIVACIÓN DEL VOLUNTARIADO

Se reactivó el programa de voluntariado corporativo, promoviendo la participación activa del equipo humano en iniciativas de impacto social y comunitario.

AUDITORÍAS FINANCIERAS

Realización de auditorías financieras que garantizan la transparencia, el control interno y la rendición de cuentas ante todas las partes interesadas.

Estructura de Gobierno Corporativo

El órgano directivo define las líneas estratégicas y supervisa la gestión integral de la organización, sustentado en una dirección de carácter familiar con visión a largo plazo.

DIRECCIÓN

Liderada por el Ing. Ricardo Gómez, fundador con 38 años de trayectoria. La Alta Dirección, es conformada por Dirección General, Dirección Técnica y Dirección Financiera, toma decisiones de forma consensuada para garantizar coherencia y alineación corporativa.

GERENCIAS Y JEFATURAS

Reportan periódicamente sobre impactos, acciones y desempeño, asegurando supervisión continua y detección temprana de riesgos operativos y estratégicos.

INTEGRACIÓN CON SOSTENIBILIDAD

La empresa vincula sus metas corporativas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Los avances del plan de sostenibilidad se revisan anualmente en conjunto con el Comité de Responsabilidad Social Empresarial, integrando la sostenibilidad en el núcleo del modelo de gestión.

38 AÑOS

Impulsando la modernización de la industria cárnica nacional y el posicionamiento de Honduras en los mercados internacionales.

Principios Éticos y Gestión de Integridad

La organización promueve una cultura corporativa fundamentada en la ética, la responsabilidad y la transparencia, orientando la conducta en todos los niveles de la estructura.

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

El Código orienta la toma de decisiones y el comportamiento esperado en toda la organización, reforzando la confianza de los grupos de interés y la integridad en las operaciones.

COMITÉ DE ÉTICA

El Comité supervisa la aplicación del Código, gestiona los conflictos de interés y garantiza objetividad e independencia en la toma de decisiones a todos los niveles.

GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Los lineamientos definidos en el Código previenen y mitigan conflictos de interés, preservando la integridad de las operaciones y la independencia en las decisiones directivas.

La estructura de compensaciones se implementa de forma coherente con los valores corporativos y la responsabilidad de cada puesto, promoviendo el desempeño, la permanencia y la profesionalización del talento humano, alineada con la estrategia empresarial y las prácticas de gobernanza responsable.

Adherencia Regulatoria y Mejora Continua

MARCO DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO

La Dirección adopta decisiones que aseguran el cumplimiento de las normativas aplicables, respaldadas por procesos de supervisión continua y la aplicación de estándares reconocidos a nivel nacional e internacional.

- Supervisión continua de cumplimiento regulatorio
- Aplicación de estándares de calidad e inocuidad reconocidos
- Revisión anual del plan de sostenibilidad
- Transparencia ante todos los grupos de interés

ORIENTACIÓN A LA MEJORA CONTINUA

La revisión periódica del plan de sostenibilidad soporta la conformidad regulatoria, la calidad de los procesos y la transparencia ante los grupos de interés, consolidando a Agroindustrias Del Corral como referente de gobernanza responsable en el sector agroindustrial hondureño.

CALIDAD DE PROCESOS

Estándares rigurosos aplicados en cada etapa operativa a través de auditorías adecuadas a los procesos.

TRANSPARENCIA

Comunicación abierta con todos los grupos de interés.

Mecanismos de Comunicación y Canalización de Asuntos Críticos

Las áreas informan periódicamente a la alta dirección sobre asuntos relevantes, impactos y acciones implementadas. La empresa dispone de múltiples canales confidenciales para garantizar una comunicación oportuna y la detección temprana de riesgos.



PUERTAS ABIERTAS

Permite al personal presentar inquietudes directamente a líderes, supervisores o Talento Humano, asegurando atención respetuosa y libre acceso al proceso en todo momento.



MESAS REDONDAS

Reuniones moderadas por Talento Humano para dialogar sobre temas laborales y resolver situaciones específicas según las necesidades de cada área de la organización.



BUZÓN DE SUGERENCIAS

Canal digital y confidencial para enviar sugerencias, consultas o quejas de forma anónima, revisado conforme al procedimiento interno aplicable de la empresa.



LÍNEA DE APOYO

Servicio independiente disponible en horario laboral para denunciar prácticas impropias de colaboradores, proveedores o clientes. Gestionado por Talento Humano y el Comité de Ética.
+504 2719-0016 ext. 30

Operaciones Seguras, Trazables y de Calidad

Sostenibilidad RSE- Agroindustrias del Corral

La excelencia operativa de Agroindustrias Del Corral descansa sobre tres pilares interdependientes: la protección de activos y personas, el aseguramiento de la calidad e inocuidad alimentaria, y la trazabilidad completa de la cadena de suministro.

SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE ACTIVOS

Sistemas integrados de control de acceso, vigilancia perimetral y protección de maquinaria garantizan la integridad de procesos, personas e instalaciones. Los protocolos preventivos minimizan incidentes operativos y pérdidas dentro de la cadena productiva.

- Control de acceso y vigilancia 24/7
- Protección de maquinaria y activos críticos
- Protocolos de prevención de incidentes

CALIDAD E INOCUIDAD ALIMENTARIA

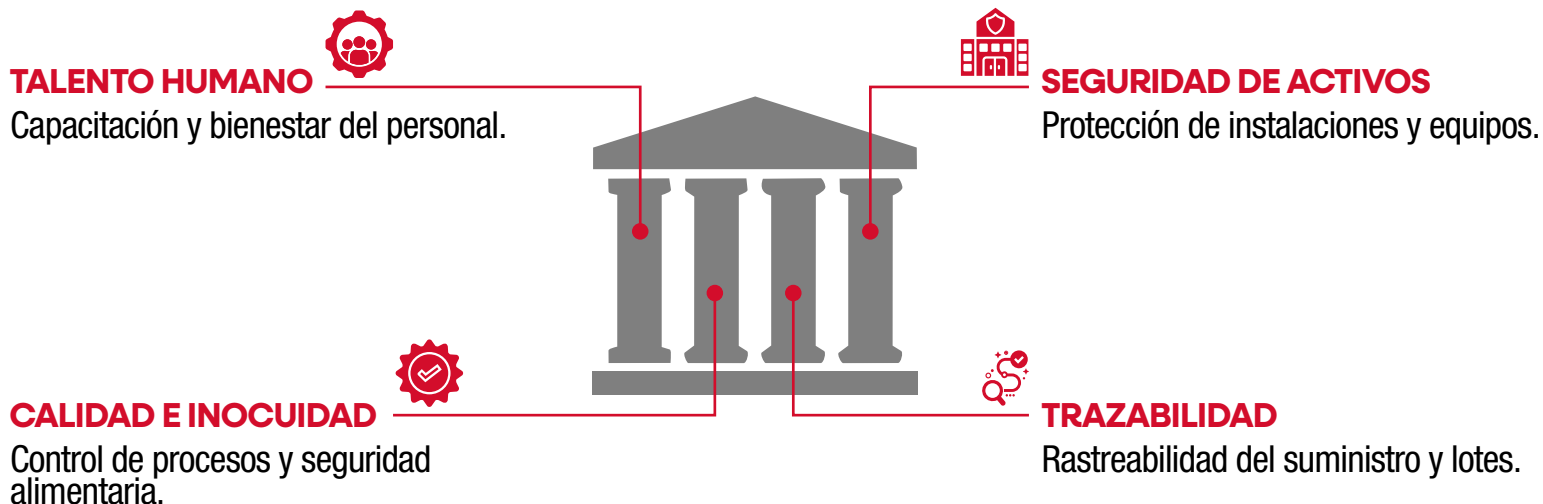
Cumplimiento estricto de estándares nacionales e internacionales de calidad, higiene y seguridad alimentaria en cada etapa del proceso productivo, desde la recepción de materia prima hasta el producto terminado.

- Estándares de higiene y seguridad alimentaria
- Controles de calidad en línea de producción
- Auditorías internas y certificaciones

CADENA DE SUMINISTRO Y TRAZABILIDAD

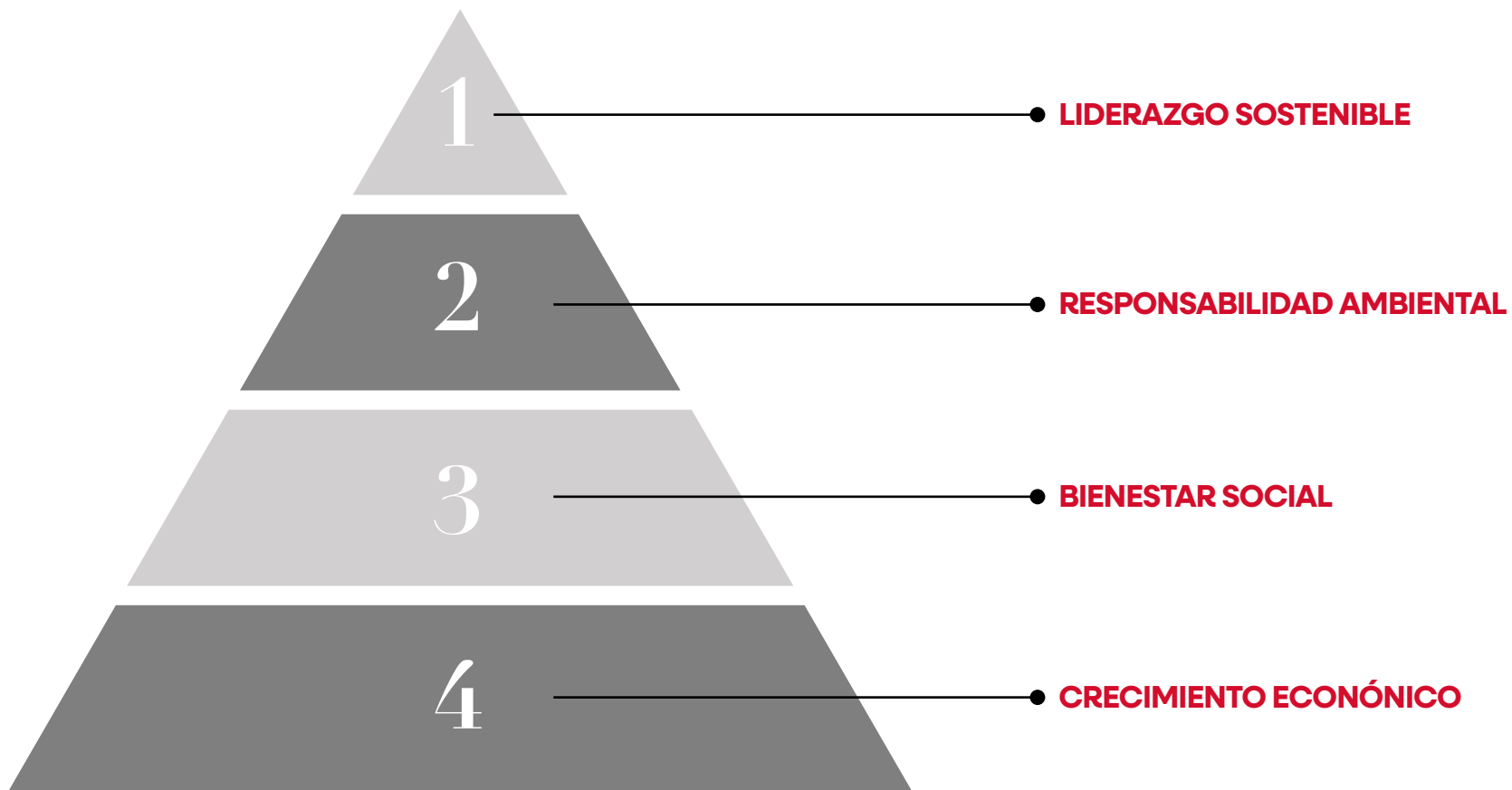
Cada etapa desde la recepción de materias primas hasta la distribución final es controlada, documentada y verificable, garantizando transparencia total y capacidad de respuesta ante cualquier contingencia.

- Documentación verificable en cada eslabón
- Trazabilidad de origen a destino
- Gestión de proveedores bajo criterios responsables



Hacia un Modelo de Negocio Sostenible

Agroindustrias Del Corral Avanza con determinación hacia un equilibrio estratégico entre tres dimensiones clave que definen su visión de futuro.





Nuestro compromiso con los objetivos de Desarrollo Sostenible

En Agroindustrias Del Corral, hemos alineado estratégicamente nuestras operaciones con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Nuestro modelo de negocio integra cuatro ODS prioritarios que guían cada decisión operativa, impulsando el bienestar de nuestros colaboradores, el desarrollo de nuestras comunidades y la responsabilidad en cada etapa de nuestra cadena de valor.



ODS 3

Salud y bienestar



ODS 9

Industria, Innovación e Infraestructura



ODS 8

Trabajo Decente y Crecimiento Económico



ODS 12

Producción y Consumo Responsables



Resumen de Contribución ODS 2025

Nuestra estrategia de sostenibilidad se articula en **8 metas concretas y medibles**, distribuidas entre los cuatro ODS prioritarios. Cada meta responde a un compromiso real con nuestras operaciones, nuestros colaboradores y las comunidades en las que operamos.



ODS 3 SALUD Y BIENESTAR

Programas de salud preventiva para colaboradores y familias
Acceso a atención médica en zonas rurales de influencia.



ODS 9 INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Inversión en tecnología limpia y procesos más eficientes
Modernización de infraestructura productiva sostenible.



ODS 8 TRABAJO DECENTE

Empleo digno, seguro e inclusivo en todas las operaciones
Formación continua y desarrollo profesional del talento local



ODS 12 CONSUMO RESPONSABLE

Reducción de residuos y eficiencia en el uso de recursos, trazabilidad y transparencia en toda la cadena productiva

Estas 8 metas son el eje central de nuestro reporte de sostenibilidad y reflejan el compromiso de **AGROINDUSTRIAS DEL CORRAL** con un crecimiento que genera valor compartido para personas, comunidades y el planeta.

ODS 3

Salud y Bienestar

Promovemos el bienestar integral de nuestro equipo humano, abordando tanto la salud física como el equilibrio psicosocial, y actuando también como agente de salud en nuestra comunidad.



Meta 3.4 Enfermedades No Transmisibles y Salud Mental

Promovemos el bienestar integral a través de un enfoque preventivo y multidimensional que combina actividad física, nutrición, atención psicosocial y compromiso con la comunidad.



PAUSAS ACTIVAS Y DEPORTE

Implementación de pausas activas, actividades deportivas y programas de nutrición que contribuyen a la salud física y al rendimiento laboral.



CLÍNICA OCUPACIONAL

Capacitaciones periódicas desarrolladas en alianza con la clínica ocupacional para la prevención y detección temprana de enfermedades laborales.



SALUD MENTAL

Talleres y ferias de salud mental que brindan herramientas prácticas y espacios de escucha para fortalecer el equilibrio psicosocial del personal.



COMPROMISO COMUNITARIO

Apoyo activo a la Fundación Hondureña para el niño con Cáncer, reforzando nuestro compromiso con la salud más allá de los muros de la empresa.

Meta 3.6 Reducción de Accidentes de Tráfico

Mejoramos de forma integral la infraestructura, las normativas internas y las capacidades del personal para prevenir accidentes viales y laborales, promoviendo una cultura de conducción segura y cero accidentes.

INFRAESTRUCTURA

Mejoras en accesos a oficinas y planta para garantizar desplazamientos más seguros dentro y fuera de las instalaciones.

NORMATIVA CORPORATIVA

Guía Corporativa de Conducción Segura: estándar interno que regula el comportamiento vial de todos los colaboradores con vehículo de empresa.



CULTURA CERO ACCIDENTES

Incentivos y talleres específicos orientados a la prevención de accidentes en motocicleta, especialmente relevante para colaboradores en desplazamiento diario.

FORMACIÓN CONTINUA

Talleres de manejo seguro y prevención de accidentes que refuerzan conocimientos y hábitos viales responsables en toda la plantilla.

ODS 3

Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Agroindustrias Del Corral garantiza un entorno de trabajo seguro, digno y en constante desarrollo, apostando simultáneamente por la innovación y la productividad como motores del crecimiento económico sostenible.

META 8.8

Derechos laborales y entornos de trabajo seguros y protegidos para todos los trabajadores

META 8.2

Productividad económica mediante diversificación tecnológica, innovación y progreso técnico

Meta 8.2 Productividad e Innovación

Optimizamos continuamente nuestros procesos productivos e invertimos en el desarrollo del talento humano para impulsar la competitividad, la eficiencia operativa y el crecimiento sostenido de la empresa.

- **OPTIMIZACIÓN DEL ÁREA DE DESPOSTE**
Rediseño y mejora de flujos operativos en el área de desposte para aumentar el rendimiento y reducir mermas productivas.
- **RECLUTAMIENTO Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS**
Programas de reclutamiento especializados y vinculación con instituciones educativas y entidades del sector para atraer y retener talento cualificado.
- **PROGRESO TÉCNICO E INNOVACIÓN**
Inversión en tecnología aplicada a los procesos industriales para elevar la productividad y mantener el posicionamiento competitivo en el mercado.



La innovación tecnológica y el desarrollo del talento son los dos pilares que sustentan el crecimiento económico responsable de Agroindustrias Del Corral.

Meta 8.8 Derechos Laborales y Trabajo Seguro

Fortalecemos la prevención de riesgos y el respeto de los derechos laborales para garantizar entornos de trabajo seguros, dignos e inclusivos en todas nuestras instalaciones.



CAPACITACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

Formación continua del personal en materia de derechos humanos laborales, promoviendo una cultura de respeto, dignidad y no discriminación en todos los niveles de la organización.



ESCUELA DE ESPALDA -ERGONOMÍA INTEGRAL

Programa integral de ergonomía diseñado para reducir lesiones musculoesqueléticas, mejorar la postura y preservar la salud física del personal en tareas de alto esfuerzo.



MEJORAS EN EL CENTRO DE DISTRIBUCIÓN

Actualización y optimización de sistemas de racks en el Centro de Distribución, mejorando la seguridad operativa y reduciendo riesgos de accidentes en el almacén.

ODS 9

Industria, Innovación e Infraestructura

Invertimos en infraestructura productiva, tecnología especializada y formación técnica para elevar nuestra capacidad operativa, competitividad y eficiencia, contribuyendo a un modelo industrial más resiliente y sostenible.



AMPLIACIÓN DE INFRAESTRUCTURA PRODUCTIVA

Inversión en la expansión de instalaciones que aumenta la capacidad de producción y mejora las condiciones operativas, respondiendo a la creciente demanda del mercado con criterios de sostenibilidad.



MAQUINARIA ESPECIALIZADA INSTALADA

Incorporación de nueva maquinaria especializada que mejora la precisión, la eficiencia y la seguridad de los procesos productivos, reduciendo residuos y tiempos operativos.



META 9. B TÉCNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Apoyo al desarrollo tecnológico, la investigación aplicada y la innovación industrial como palancas para mejorar la competitividad y generar valor económico sostenible a largo plazo.

ODS 12

Producción y Consumo Responsables

Agroindustrias Del Corral garantiza un entorno de trabajo seguro, digno y en constante desarrollo, apostando simultáneamente por la innovación y la productividad como motores del crecimiento económico sostenible.



META 12.4

Gestión de desechos y productos químicos



META 12.5

Prevención, reducción, reciclaje y reutilización



META 12.6

Prácticas sostenibles en empresas

Meta 12.4 Gestión de Desechos y Productos Químicos

Gestionamos residuos y efluentes de forma responsable para minimizar riesgos ambientales, proteger la salud y cumplir con la normativa vigente. Cada flujo de residuo sigue un protocolo definido, garantizando trazabilidad y control en cada etapa del proceso.

TRANSFORMACIÓN DE SUBPRODUCTOS

Los despojos y subproductos del proceso productivo son transformados, minimizando la generación de residuos y maximizando el aprovechamiento de recursos.

RESIDUOS PELIGROSOS

Tratamiento adecuado y controlado de residuos peligrosos conforme a la normativa medioambiental aplicable, con gestores autorizados.

AGUAS RESIDUALES

Sistema de tratamiento de aguas residuales que garantiza el retorno de efluentes en condiciones seguras y conforme a los estándares regulatorios.



Meta 12.5 Economía Circular en Acción

Aplicamos principios de economía circular para reducir el consumo de materiales vírgenes, extender la vida útil de los recursos y convertir los residuos en oportunidades de valor.

COMERCIALIZACIÓN DE RECICLABLES



Gestión y venta de residuos reciclables como cartón, papel, chatarra y plásticos, generando valor económico a partir de materiales que de otro modo serían desechados.

CANASTAS REUTILIZABLES



Mayor uso de canastas plásticas reutilizables en las operaciones logísticas, reduciendo significativamente el consumo de embalajes de un solo uso.

RECICLAJE EN CAFETERÍA



Instalación de contenedores de reciclaje en la cafetería, fomentando la cultura de separación en origen entre el personal de la empresa.

REUTILIZACIÓN DE RESIDUOS



Aprovechamiento de residuos sólidos para la adecuación y mejora de espacios abiertos en las instalaciones, dando una segunda vida a los materiales.

Meta 12.6

Educación Ambiental

Impulsamos la educación ambiental como palanca estratégica para consolidar hábitos sostenibles en el personal y a lo largo de toda la cadena de valor. La concienciación es el primer paso hacia el cambio real.

El cambio sostenible empieza por las personas. Cultivar una cultura ambiental sólida en el equipo humano es tan importante como cualquier inversión en tecnología verde.

PROGRAMA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

Fomento activo del programa corporativo que sensibiliza a los empleados sobre gestión de residuos, eficiencia energética y conservación del entorno natural.

EXTENSIÓN A LA CADENA DE VALOR

Las iniciativas de formación ambiental se proyectan hacia proveedores y colaboradores, ampliando el impacto positivo más allá de las instalaciones propias.

Proyectos de Impacto Sostenible

Transformamos los recursos de nuestra cadena productiva en oportunidades de mejora ambiental y eficiencia operativa.



COMPOST DE BOVINAZA

Aprovechamos los residuos bovinos para elaborar compost orgánico de alta calidad, reduciendo la carga ambiental y generando un insumo valioso para la fertilización de suelos.



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Implementamos programas de voluntariado para fomentar la cultura de sostenibilidad en toda la empresa, involucrando activamente a nuestros colaboradores en iniciativas de impacto positivo.



EFICIENCIA EN RUTAS LOGÍSTICAS

Ejecutamos planes de optimización de rutas de transporte para minimizar el consumo de combustibles fósiles, reduciendo nuestra huella de carbono y los costos operativos.



Calidad en nuestros procesos

En Agroindustrias Del Corral, la calidad y la inocuidad no son únicamente requisitos normativos: son el fundamento de nuestra cultura organizacional y el reflejo de nuestro compromiso con la responsabilidad social empresarial. A través de un sistema robusto de certificaciones, auditorías y comunicación interna, garantizamos estándares de excelencia en cada etapa de nuestra cadena de valor.

Respaldados por los Más Altos Estándares Internacionales

Certificaciones y Estándares

Agroindustrias Del Corral cuenta con un robusto portafolio de certificaciones que avalan la calidad, inocuidad y sostenibilidad de nuestras operaciones. Cada certificación representa un compromiso verificable con la excelencia y la confianza de nuestros clientes y reguladores.



FSSC 22000

Primera empresa cárnica de Honduras en obtener esta certificación internacional de inocuidad alimentaria reconocida por la GFSI.



ISO 9001

Sistema de Gestión de Calidad que demuestra el compromiso con la mejora continua y la satisfacción del cliente.



NSF – NAMI

Certificaciones en bienestar animal, trazabilidad bovina, prevención de contaminación cruzada y evaluación de riesgos microbiológicos.



HACCP

Sistema de análisis y control de peligros físicos, químicos y biológicos en todas las etapas de producción y distribución.

Estándares de Higiene, Sanidad y Control en Planta

Certificaciones Operativas

Complementando nuestras certificaciones de sistema de gestión, operamos bajo estrictos estándares de higiene, saneamiento y control sanitario que garantizan la inocuidad de nuestros productos en cada punto del proceso productivo.



BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA (BPM)

Políticas y prácticas de higiene y control que garantizan la calidad y seguridad de los alimentos durante toda la producción.



POES

Procedimientos Operacionales Estandarizados de Saneamiento para prevenir la contaminación directa de los alimentos en operación diaria.



SENASA

Planta aprobada e inspeccionada permanentemente por el Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Alimentaria de Honduras.



MI AMBIENTE

Contamos con un control integral de desechos, bajo regulación y supervisión gubernamental, y clientes corporativos internacionales. Además, disponemos de certificaciones y del respaldo de la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (MiAmbiente+) y su Dirección de Evaluación y

Autorizados para exportar a los mercados más exigentes del mundo

Acceso a Mercados Internacionales

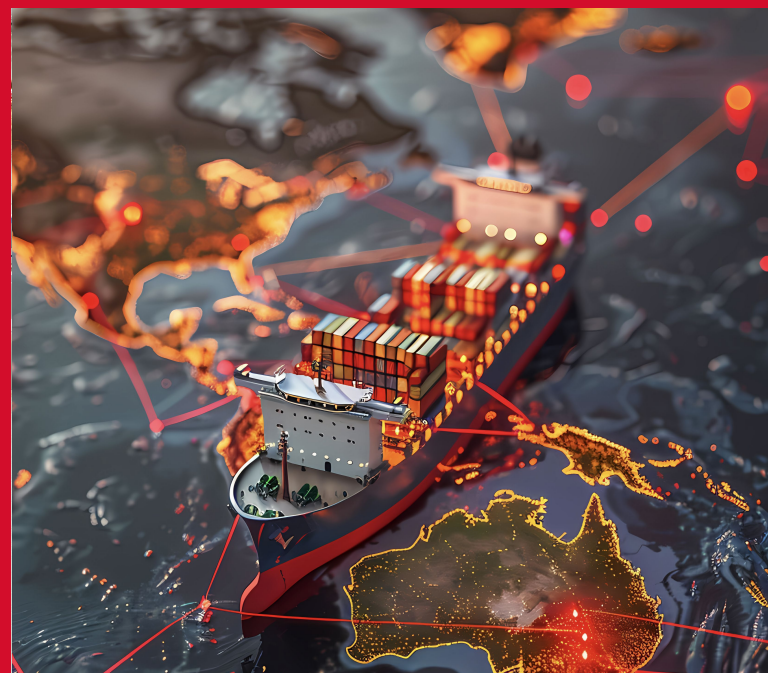
Agroindustrias Del Corral ha obtenido autorizaciones oficiales de exportación que nos posicionan como un proveedor confiable a nivel internacional. Estas aprobaciones son el resultado de cumplir con los requisitos más estrictos en materia de inocuidad, trazabilidad y manejo de productos cárnicos.

MERCADO DE EE. UU.

Aprobación oficial del USDA para la exportación de carne al mercado estadounidense, uno de los más regulados del mundo.

MERCADO DE TAIWÁN

Autorización de las autoridades taiwanesas para exportar productos cárnicos, cumpliendo estrictos requisitos sanitarios internacionales.



Reconocimiento Global

La aprobación del USDA y la autorización para el mercado taiwanés posicionan a Agroindustrias Del Corral como un referente de calidad e inocuidad cárnica a nivel internacional.

Miembros de SEDEX: Auditoría de Comercio Ético

Auditoría, Ética y Responsabilidad Social

Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) es una de las auditorías de comercio ético más reconocidas a nivel mundial.



¿Qué evalúa SEDEX?

→ **ESTÁNDARES LABORALES**

Evaluación de condiciones de trabajo justas, derechos laborales y prácticas de empleo responsables.

→ **SALUD Y SEGURIDAD**

Verificación de entornos de trabajo seguros y protocolos de salud ocupacional para todos los colaboradores.

→ **DESEMPEÑO AMBIENTAL Y ÉTICA**

Revisión del impacto ambiental de las operaciones y del cumplimiento de prácticas éticas en toda la cadena de decisiones operativas

Great Place to Work®: El Reconocimiento de Nuestros Colaboradores

Cultura y Clima Organizacional

Agroindustrias Del Corral obtuvo la certificación Great Place to Work® (GPTW), uno de los reconocimientos más valorados a nivel mundial en materia de cultura organizacional y ambiente laboral. Esta certificación no se otorga por decisión directiva, sino a partir de la evaluación directa y la percepción auténtica de nuestros propios colaboradores.

Este reconocimiento refleja el compromiso real de la empresa con crear un espacio de trabajo donde las personas se sientan valoradas, respetadas y motivadas a dar lo mejor de sí mismas cada día.



La certificación GPTW es un testimonio directo de que nuestros colaboradores confían en la empresa y se sienten orgullosos de formar parte de ella.



Un Liderazgo Sostenible que Genera Confianza

Resumen Ejecutivo

Agroindustrias Del Corral es más que una empresa agroindustrial certificada: somos un referente de gestión responsable en Honduras y la región. Nuestro enfoque de sostenibilidad —fundamentado en los pilares social, ambiental y de gobernanza— garantiza operaciones íntegras, productos de calidad comprobada y relaciones de confianza con todos nuestros grupos de interés.

8+ CERTIFICACIONES

Un portafolio robusto que avala inocuidad, calidad y responsabilidad en cada proceso.

ACCESO INTERNACIONAL

Autorizados para exportar a EE. UU., El Salvador, Guatemala, Vietnam, Tailandia, Hong Kong, Taiwan, Japón y República Dominicana, cumpliendo los estándares más exigentes del mundo.

RECONOCIMIENTO GPTW

Certificados como un excelente lugar para trabajar, con el respaldo directo de nuestros colaboradores.

PRIMERA EN HONDURAS

Primera empresa cárnica hondureña en obtener la certificación FSSC 22000, un hito para el sector.



Desarrollo Económico

Agroindustriales de Corral reafirma su compromiso con el crecimiento sostenible, la generación de empleo y la creación de valor económico para nuestras comunidades y grupos de interés.

Crecimiento e Inversión en 2025

Durante 2025, Agroindustriales de Corral alcanzó hitos significativos en su desempeño económico, consolidando su posición en el mercado y ampliando su impacto positivo en la comunidad local.

12 %

CRECIMIENTO EN VENTAS

Incremento respecto al año 2024, fortaleciendo nuestra posición competitiva en el mercado.

2

NUEVAS ÁREAS PRODUCTIVAS

Ampliación de la canalera y el área de desposte, elevando la capacidad operativa.

3+

FERIAS DE EMPLEO

Participación en Siguatepeque, Villa de San Antonio y comunidades aledañas.

Expansión de Infraestructura Productiva

La ampliación de nuestras instalaciones —incluyendo la canalera y el área de desposte— representa una inversión de capital tangible que mejora la eficiencia de nuestros procesos y demuestra plena confianza en el potencial del mercado local. Esta reinversión en infraestructura productiva reafirma nuestro compromiso con el crecimiento sostenible y la generación de valor a largo plazo.

Generación de Empleo y Vinculación Comunitaria

La expansión operativa fue acompañada de la creación de nuevos empleos directos, contribuyendo activamente al desarrollo económico de la comunidad. A través de nuestra participación en ferias de empleo en Siguatepeque, Villa de San Antonio y otras localidades aledañas, nos acercamos a las comunidades para ofrecer oportunidades laborales dignas y fomentar el desarrollo del capital humano regional.

Nuestro Enfoque en la Cadena de Suministro

Agroindustrias Del Corral gestiona su cadena de suministro bajo criterios sólidos de **ética, transparencia y sostenibilidad**. Este enfoque está respaldado por dos instrumentos clave: el Código de Ética para Proveedores y la nueva **Política de Compras Sostenibles**, que establecen los estándares mínimos exigidos a cada aliado comercial.

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO

Compromiso de prevenir, detectar y sancionar cualquier forma de corrupción, o práctica indebida de las operaciones.

POLÍTICA DE COMPRAS SOSTENIBLES

Marco normativo que orienta decisiones de compra con criterios sociales y ambientales.

CÓDIGO DE ÉTICA PARA PROVEEDORES

Estándar de conducta exigido a todos los proveedores de la compañía.

Base de Proveedores: Alcance y Diversidad

Nuestra base de suministro abarca un amplio espectro de categorías estratégicas, con presencia tanto de proveedores **nacionales como internacionales**. El **10% del total de proveedores corresponde a PyMEs**, lo que refleja el compromiso de la empresa con el fortalecimiento del tejido productivo local y el abastecimiento regional responsable.

10%

PyMEs

Del total de proveedores activos, fortaleciendo el abastecimiento local.

335

PROVEEDORES TOTALES

Red integral de aliados comerciales en múltiples categorías.

8

Categorías

Segmentos de suministro cubiertos por la cadena de abastecimiento.



Clasificación de Proveedores por Categoría

La empresa cuenta con una base diversificada de proveedores distribuidos en ocho categorías estratégicas. A continuación se presenta el detalle de la clasificación por tipo de servicio o insumo.

<u>CATEGORÍA DE PROVEEDOR</u>	<u>CANTIDAD DE PROVEEDORES</u>
Servicios de Infraestructura	47
Servicios de Mantenimiento	89
Servicios de Transporte	64
Servicios Varios	76
Condimentos y Aditivos	5
Químicos	13
Equipo de Protección Personal	10
Laboratorio	9
Empaque	22

Proveedores Nacionales vs. Internacionales

La cadena de suministro combina proveedores nacionales e internacionales en categorías clave. Las siguientes tablas presentan el desglose para las categorías con datos disponibles, evidenciando el **predominio de aliados locales** como eje de la estrategia de abastecimiento.

VENEDORES NACIONALES

Tipo de Proveedor	Cantidad
Proveedores de Empaque	18
Proveedores de Mantenimiento	118
Proveedores de Condimentos y Aditivos	4

VENEDORES INTERNACIONALES

Tipo de Proveedor	Cantidad
Proveedores de Empaque	4
Proveedores de Mantenimiento	19
Proveedores de Condimentos y Aditivos	1

Alianzas Estratégicas con Proveedores Locales

Las alianzas con proveedores locales representan uno de los pilares más significativos de la estrategia de sostenibilidad de Agroindustrias Del Corral. Al priorizar el abastecimiento nacional, la empresa contribuye activamente al **desarrollo económico regional**, la generación de empleo y el fortalecimiento de la cadena productiva del país.

APOYO A LA PEQUEÑA INDUSTRIA

La incorporación de PyMEs como proveedores activos genera oportunidades de crecimiento para empresas de menor escala, promoviendo la equidad económica y la formalización del sector.

FORTALECIMIENTO DE LA GRAN INDUSTRIA NACIONAL

Las alianzas con grandes proveedores nacionales consolidan cadenas de valor robustas y competitivas, reduciendo la dependencia de importaciones y optimizando la logística de abastecimiento.

IMPACTO TERRITORIAL Y COMUNITARIO

Preferir proveedores locales dinamiza las economías regionales, genera encadenamientos productivos y fortalece el vínculo entre la empresa y las comunidades donde opera.

Criterios de Evaluación y Clasificación de Proveedores

Cada proveedor es evaluado y clasificado con base en un conjunto integral de criterios que garantizan relaciones comerciales responsables y alineadas a los valores corporativos de Agroindustrias Del Corral.



CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Del total de proveedores activos, fortaleciendo el abastecimiento local.



TRAZABILIDAD

Capacidad del proveedor para documentar y rastrear el origen, proceso y cadena de custodia de sus productos o servicios.



CRITERIOS DE CALIDAD

Evaluación de estándares de calidad en productos y servicios, asegurando que respondan a los requerimientos técnicos y operativos de la empresa.



IMPACTO SOCIAL Y AMBIENTAL

Medición del desempeño ambiental y social del proveedor, incluyendo prácticas laborales, huella ambiental y contribución a las comunidades.



Pensamos en Nuestros Colaboradores

En Agroindustrias Del Corral, nuestro equipo humano es el pilar fundamental de todo lo que hacemos. Conoce cómo promovemos entornos de trabajo que fomentan la motivación, el crecimiento profesional y el bienestar integral de cada persona.

INFORME DE TALENTO HUMANO 2025

Nuestro compromiso con las personas

Promovemos de manera continua entornos de trabajo que fomenten la motivación, el crecimiento profesional y el bienestar integral, procurando que la experiencia laboral represente no solo un reto constante, sino también una fuente de satisfacción y desarrollo personal.



BIENESTAR INTEGRAL

Diseñamos entornos laborales que cuidan la salud física, emocional y profesional de cada colaborador, promoviendo un equilibrio sostenible.



CRECIMIENTO PROFESIONAL

Impulsamos la formación continua mediante la detección oportuna de necesidades y programas de entrenamiento alineados a competencias clave.



EMPLEO FORMAL Y DIGNO

Garantizamos contratos formales de trabajo que cumplen con el Código de Trabajo, revisados y firmados por ambas partes, resguardados confidencialmente.

Gestión del Talento Humano

La gestión integral del talento humano es el pilar que sostiene el crecimiento sostenible de la organización. Nuestro enfoque abarca desde la contratación responsable hasta el desarrollo profesional continuo, asegurando igualdad de oportunidades, compensaciones justas y una cultura de mejora permanente.



CONTRATACIÓN RESPONSABLE

Procesos de selección transparentes, equitativos y libres de discriminación, garantizando el acceso justo a todas las personas independientemente de su origen o condición.



COMPENSACIONES JUSTAS

Estructura salarial alineada con el mercado y el desempeño individual, complementada con beneficios que promueven el bienestar económico y social del colaborador.



FORMACIÓN Y DESARROLLO

Programas de capacitación técnica y habilidades blandas que potencian el talento interno, acompañados de evaluaciones de desempeño periódicas para impulsar el crecimiento profesional.

Cumplimiento Legal y Gestión del Expediente Laboral

Promovemos de manera continua entornos de trabajo que fomenten la motivación, el crecimiento profesional y el bienestar integral, procurando que la experiencia laboral represente no solo un reto constante, sino también una fuente de satisfacción y desarrollo personal.

REGISTRO EN CUMPLIMIENTO A LEYES PATRONALES

Todo colaborador de nuevo ingreso es registrado desde su primer día en todas las obligaciones laborales establecidas por la ley, como ser: IHSS, RAP, INFOP.

SALARIOS Y JORNADAS

Revisamos anualmente los salarios conforme a las actualizaciones del salario mínimo. Las jornadas laborales, el pago de horas extras y la programación de vacaciones se gestionan según la legislación vigente y nuestro reglamento interno.

MATERNIDAD

Brindamos seguimiento integral a los períodos prenatal y postnatal en coordinación con el IHSS y el área de Salud Ocupacional, garantizando el bienestar de la madre y su bebé. Como beneficio adicional, otorgamos 15 días más de licencia postnatal, con el propósito de fortalecer el vínculo afectivo entre madre e hijo durante esta etapa tan importante.

Distribución de Colaboradores

Agroindustrias Del Corral — 2025

Resumen de la fuerza laboral desagregada por género, tipo de contrato y jornada laboral.

POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido	607	106	713
Definido	46	1	47
Total	653	107	760

POR JORNADA LABORAL

Jornada Laboral	Total
Jornada Completa	760
Jornada Parcial	0
Total General	760

Estructura Organizacional por Género y Edad

A continuación se presenta el total de colaboradores de la estructura organizacional, distribuidos según su género y grupo etario.

CATEGORÍA	DIRECCIÓN	GERENCIAS Y JEFATURAS	COORDINADORES Y SUPERVISORES	COLABORADORES
GÉNERO — Femenino	1	11	34	61
GÉNERO — Masculino	2	12	44	595
Menores de 30 años — Femenino	0	0	17	29
Menores de 30 años — Masculino	0	1	18	336
Entre 30 y 50 años — Femenino	1	8	17	28
Entre 30 y 50 años — Masculino	1	9	25	245
Mayores de 50 años — Femenino	0	3	0	4
Mayores de 50 años — Masculino	1	2	1	14

Generando Empleo en Siguatepeque



Durante el año 2025, consolidamos nuestra posición como una de las principales empresas generadoras de empleo en Siguatepeque, Honduras. Nuestro crecimiento sostenido nos ha permitido convertirnos en una opción laboral atractiva para la población local.

254

Nuevas contrataciones 2024

Colaboradores nuevos incorporados durante el año 2024.

335

Nuevas contrataciones 2025

Colaboradores nuevos incorporados durante el año 2025.

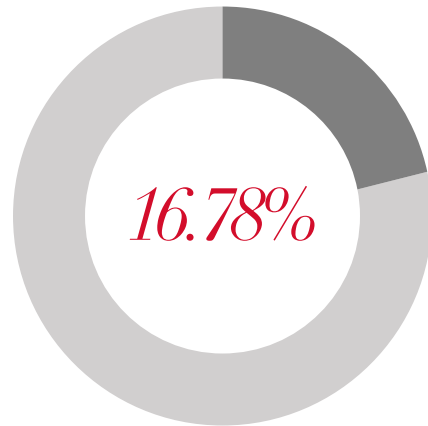
760

Colaboradores Totales

Equipo humano activo en Agroindustrias Del Corral en 2025.

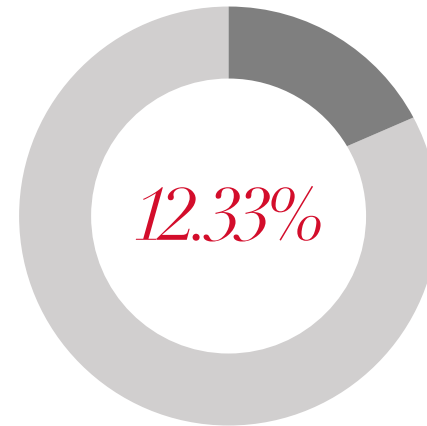
Reducción de la Tasa de Rotación

Uno de los indicadores más relevantes del bienestar laboral es la retención del talento. En Agroindustrias Del Corral hemos logrado una mejora significativa en este indicador, lo que refleja el impacto positivo de nuestras políticas de gestión humana.



TASA DE ROTACIÓN 2024

Referencia del año anterior como línea base de comparación.



TASA DE ROTACIÓN 2025

Reducción significativa que refleja mayor estabilidad y retención del talento en la organización.

Durante 2025, la tasa de rotación disminuyó **5 puntos porcentuales** respecto a 2024, reflejando una mejora sostenida en el clima laboral y en la satisfacción de nuestros colaboradores.

Integración y Clima Organizacional

Cada nuevo colaborador vive una experiencia de integración diseñada para facilitar su incorporación a nuestra cultura organizacional desde el primer día.

PROGRAMA DE INDUCCIÓN INSTITUCIONAL

Presentamos nuestra historia, cultura organizacional, normas internas, procesos y beneficios, alineando a cada nuevo integrante con nuestros valores y buenas prácticas.

EVALUACIÓN DEL CLIMA LABORAL

Evaluamos periódicamente el clima y la cultura organizacional mediante un proveedor externo, obteniendo resultados que nos permiten fortalecer el liderazgo y establecer planes de mejora.

POLÍTICA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Contamos con la Política P-RH-GR-503, que detalla el proceso de atracción del mejor talento en todas nuestras líneas de negocio, garantizando objetividad y equidad.

Formación y Desarrollo de Capacitaciones

Agroindustrias Del Corral hace énfasis en la importancia de capacitar e informar a los colaboradores sobre temas que contribuyan a su crecimiento profesional y al fortalecimiento de la organización.

Tema	Participantes	Horas
Código de Conducta de Agroindustrias Del Corral	750	1
Reglamento Interno	750	1
Código de Conducta SMETA	750	1
Mecanismos Confidenciales de Comunicación y Beneficios	750	1
Negociaciones Estratégicas	20	12
Habilidades de Liderazgo	23	12
Liderazgo con Inteligencia Emocional	33	8
Ciberseguridad	78	4
Taller de Liderazgo, IE y Comunicación Asertiva	55	8
Excelencia Operacional	109	3
Academia de Pipeteo	4	3
Entrenamiento de uso BAC System	4	1
Taller de Microbiología	4	3



Nuestro Equipo, Nuestra Mayor Riqueza

En Agroindustrias Del Corral creemos que invertir en las personas es invertir en el futuro de la organización. Cada colaborador es parte esencial de nuestra historia de crecimiento.

→ **EMPLEO FORMAL Y SEGURO**

Contratos vigentes, salarios justos y registro ante el IHSS para cada colaborador.

→ **DESARROLLO Y CAPACITACIÓN CONTINUA**

Programas diseñados para fortalecer competencias técnicas y habilidades de liderazgo.

→ **CULTURA DE BIENESTAR Y PERTENENCIA**

Evaluación del clima laboral, inducción institucional y planes de mejora continua para mantener un ambiente positivo.



Salud y Seguridad Ocupacional 2025

Agroindustrias Del Corral En busca de una cultura de cuidado

Indicadores Clave de Seguridad Ocupacional



Resultados del año fiscal en curso frente a los objetivos 2025 y el cierre del año anterior. El seguimiento riguroso de estos indicadores es fundamental para avanzar hacia una cultura de cuidado sostenida.

INDICADOR	F(Y-1)2024	TGT Y 2025	COMENTARIOS
● Accidentes Mayores (Fatalidades)	0	0	No se registraron fatalidades. Resultado óptimo mantenido.
⚠ Accidentes Registrables	27	45	Q3/Q4 impactado por curva de aprendizaje del nuevo desposte aéreo. PDR es la planta más crítica.
🏥 Tratamientos Médicos / Restringidos	0	19	Sin casos registrados en el período actual.
🚑 Primeros Auxilios	78	72	Objetivo: reducir por debajo de los 72 casos del año anterior.
⚡ Casi Accidentes	26	41	El incremento del objetivo refleja mayor cultura de reporte proactivo.
🔍 Condiciones Inseguras Reportadas	178	193	Mayor reporte indica madurez en la cultura preventiva.
✅ Condiciones Inseguras Cerradas	31	86	Objetivo de cierre casi triplicado respecto al año anterior: mejora sustancial en gestión correctiva.
Índice de Frecuencia FY-1: 16.3%		Índice de Severidad FY-1: 197.6%	

Otros Resultados Relevantes de Salud y Seguridad Ocupacional



Indicadores complementarios que reflejan la amplitud del programa de seguridad: permisos de trabajo, formación, movilidad vial y condiciones ergonómicas.

INDICADORES OPERATIVOS Y DE GESTIÓN

Medidor	F (Y-1) 2024	Tgt Y 2025
Permisos de trabajo emitidos	1.074	1.560
Número de capacitaciones	29	72
Accidentes de trayectoria	14	36
Estaciones evaluadas en Ergonomía	0	16

Lectura Estratégica de los Indicadores

→ PERMISOS DE TRABAJO:

el objetivo de 1.560 supone un incremento del 45%, reflejando mayor formalización de actividades de alto riesgo.

→ CAPACITACIONES:

Se triplica el número objetivo (de 29 a 72), en línea con el plan de formación intensiva del año.

→ ERGONOMÍA:

Se parte de cero evaluaciones a un objetivo de 16 estaciones, marcando el inicio formal de la gestión ergonómica.

→ ACCIDENTES DE TRAYECTO:

Se observa una mayor incidencia de eventos relacionados con accidentes viales (36 vs. 14), destacándose una alta cultura de reporte y un adecuado seguimiento e investigaciones de las causas, identificándose principalmente factores asociados a comportamientos inseguros de terceros.

1.560

PERMISOS DE TRABAJO

Objetivo 2025

72

CAPACITACIONES

Objetivo 2025

16

ESTACIONES ERGONÓMICAS

Objetivo 2025

26%

ÍNDICE DE FRECUENCIA

Objetivo 2025

Plan de Capacitación 2025: Formación para una Cultura de Cuidado



Durante el periodo se ejecutaron 20 programas de formación, que alcanzaron los colaboradores en Agroindustrias Del Corral, a continuación, se detalla los programas impartidos.

TEMA DE CAPACITACIÓN	PERSONAS CAPACITADAS	HORAS-HOMBRE
Campaña de uso de protección personal	400	400
Campaña de cuidado de manos	400	200
Capacitación de simulacro de evacuación	300	300
Capacitación en manejo de sustancias químicas peligrosas	91	91
Capacitación de seguridad vial	77	77
Seguridad de maquinaria	57	114
Capacitación de seguridad, orden y limpieza	43	43
Certificación de operario de montacargas	37	296
Capacitación de riesgos biológicos	36	36
Capacitación de comportamientos y condiciones inseguras	49	49
Capacitación de bloqueo y etiquetado (LOTO)	24	24
Capacitación de trabajos de alto riesgo	23	138
Políticas de ingreso de contratistas y proveedores	15	15
Capacitación de manejo de extintores	12	12
Certificación de trabajos eléctricos NFPA	9	9
Seguridad basada en comportamientos	16	16
Taller de Ergonomía	16	32
Manejo de Sistemas de Racks	27	27
Capacitación de 5 S	31	31
Reportes de accidentes	28	28

Las campañas masivas de Uso de equipo de Protección Personal (400 personas) y Cuidado de Manos (400 personas) representan el mayor alcance individual, reflejando el compromiso de la organización con la prevención primaria. La Certificación de Operario de Montacargas destaca por su intensidad formativa: 296 horas-hombre para 37 personas, lo que equivale a más de 8 horas por participante.

La salud de nuestros colaboradores: pilar de nuestro éxito

Nuestro compromiso

Invertir en la salud de nuestro equipo es invertir en el futuro de nuestra organización y en el bienestar de las familias que conforman nuestra comunidad.

Impacto real en nuestra comunidad

La salud laboral tiene un efecto directo en la productividad, el ambiente de trabajo y la calidad de vida. El programa de Salud Ocupacional nos permitió detectar y prevenir enfermedades, educar sobre hábitos saludables y ofrecer atención personalizada con seguimiento continuo para cada colaborador.



Prevención efectiva

Detección temprana de condiciones de salud y promoción de hábitos preventivos.



Cuidado familiar

Atención integral que se extiende a las familias de nuestros colaboradores.



Responsabilidad social

Compromiso genuino con el bienestar de quienes hacen posible nuestro éxito.



Ambiente saludable

Creación de espacios de trabajo seguros, productivos y llenos de vitalidad.

Feria de la Salud en Agroindustrias Del Corral

Un compromiso con el bienestar integral

En Agroindustrias Del Corral, entendemos que la salud de nuestros colaboradores y sus familias es fundamental para construir un futuro próspero. Por eso organizamos una completa Feria de la Salud, diseñada para ofrecer atención médica especializada y promover hábitos de vida saludables en nuestra comunidad laboral.



ESPECIALISTAS DE PRIMER NIVEL

Médicos internistas, nutricionistas y pediatras brindaron consultas personalizadas para toda la familia.



EXÁMENES PREVENTIVOS COMPLETOS

Revisiones de piel, vista, odontología y exámenes generales para detectar cualquier condición a tiempo.



SERVICIOS ESPECIALIZADOS

Lavado de oídos y otras actividades enfocadas en fortalecer la salud física y emocional de nuestro equipo.



Capacitación Esencial en Salud para Agroindustrias Del Corral

Inversión Estratégica

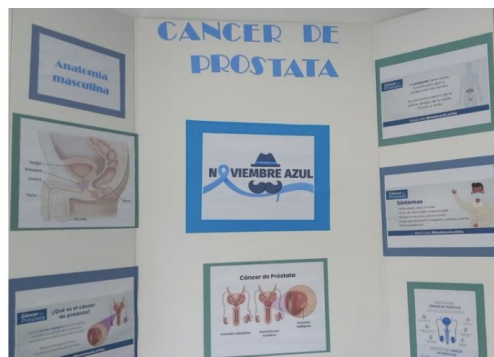
La salud de nuestros empleados es fundamental para el éxito operativo. Capacitaciones en Cáncer de Próstata, Cuidado de Manos y VIH minimizan riesgos, reducen ausentismo y fomentan un ambiente laboral seguro y productivo.

Impacto en la Agroindustria

Un equipo sano y bien informado es más eficiente. Estas capacitaciones abordan riesgos específicos del sector, promoviendo la prevención y el autocuidado — traducido en una fuerza laboral más resiliente y comprometida con la calidad y seguridad de nuestros productos.

Compromiso con la Excelencia: Al invertir en la salud de nuestros colaboradores, reafirmamos nuestro compromiso con los más altos estándares de bienestar y responsabilidad social corporativa.

Pilares de Salud para el Éxito de Agroindustrias Del Corral



CÁNCER DE PRÓSTATA

Detección temprana, factores de riesgo y estrategias de prevención para nuestros empleados masculinos, garantizando su bienestar a largo plazo.



VIH Y CUIDADO DE LA SALUD

Educación integral sobre prevención, reducción del estigma y acceso a servicios de salud, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y de apoyo.



CAMPAÑA DE CUIDADO DE MANOS

Prevención de lesiones y enfermedades comunes en el trabajo agrícola, técnicas seguras y uso adecuado de equipo de protección personal.

BENEFICIOS CLAVE DEL PROGRAMA

REDUCCIÓN DE COSTOS

Menor incidencia de enfermedades y accidentes laborales.

MAYOR PRODUCTIVIDAD

Empleados más sanos, motivados y enfocados en su labor.

MEJOR CLIMA LABORAL

Cultura de cuidado, respeto e inclusión en toda la organización.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Alineación con estándares nacionales de salud y seguridad laboral.





RESPONSABILIDAD SOCIAL

Junto a nuestras Comunidades

En Agroindustrias Del Corral, mantenemos un compromiso activo con el Desarrollo local, fortaleciendo relaciones positivas y constructivas en nuestra comunidad. A través de iniciativas que responden a las necesidades e intereses del entorno, impulsando oportunidades que fomentan el crecimiento, la participación y el bienestar colectivo.

Participación activa en la comunidad 2026



Fortaleciendo Alianzas Estratégicas en Agroindustrias Del Corral

En Agroindustrias Del Corral, creemos que ser una planta procesadora va más allá de la producción. Nuestro compromiso con la sociedad se manifiesta a través de alianzas estratégicas que generan un impacto real y duradero en nuestra comunidad.

Compromiso Social

Más que una empresa procesadora, somos un aliado comprometido con el bienestar de nuestra comunidad

Impacto Directo

Donaciones significativas que benefician a más de 300 personas en situación vulnerable durante 2025

Vínculos Comunitarios

Creando relaciones estratégicas que fortalecen el tejido social y apoyan a quienes más lo necesitan



Voluntarios de Agroindustrias Del Corral: Sembrando Comunidad y Alegría

El voluntariado de Agroindustriales Del Corral representa el espíritu solidario de la empresa, participando activamente en iniciativas que fortalecen el bienestar comunitario, contribuyendo a construir entornos más unidos y resilientes.



Celebrando la Vida

Dos encuentros llenos de emoción y significado que unieron generaciones en torno a la alegría compartida.



VISITA AL HOGAR DE ANCIANOS VILLA DEL CERRO

Compartimos momentos entrañables de calidez y compañía con nuestros adultos mayores, llevando alegría, reconocimiento y el agradecimiento que su valiosa experiencia de vida merece.



DÍA DEL NIÑO EN EL HOGAR DE NIÑOS NAZARETH

Los niños de la comunidad disfrutaron de juegos, risas y sorpresas especiales. Una jornada diseñada para fortalecer el espíritu de la infancia y crear recuerdos que perduran para siempre.

Donaciones 2025: Nutriendo Esperanza

NUESTRO COMPROMISO EN ACCIÓN

A través de estas alianzas estratégicas, Agroindustrias Del Corral demuestra que una planta procesadora puede ser agente de cambio social positivo.

Impacto total: 1837 libras de carne donadas, beneficiando directamente a mas de 323 personas en situación vulnerable.



DISTRIBUCIÓN DE DONACIONES 2025-2026

BENEFICIARIO	PERÍODO	DONACIÓN (LBS)
Hogar de Ancianos villa del Cerro	2025	350
Fundación hondureña para el niño con cáncer	2025	1000
Fundación de RUTH PAZ	2025	308
SERVE HOPE	2025	179
Total		1837

Estas donaciones representan nutrición de calidad para quienes enfrentan desafíos significativos, fortaleciendo vínculos comunitarios duraderos.

Formando Comunidades: Apoyo en Formación y Buenas Prácticas para el desarrollo profesional.

Creamos puentes entre el conocimiento técnico y la acción responsable, acompañando a estudiantes, empresas y organizaciones en su camino hacia la excelencia ambiental y alimentaria. A través de formación práctica, recorridos vivenciales y charlas especializadas, construimos comunidades conscientes y capacitadas.



RECORRIDOS EN PLANTA

Experiencias inmersivas donde las buenas prácticas cobran vida. Los participantes vivencian directamente los procesos y protocolos ambientales en acción.



APOYO CONTINUO

Acompañamiento sostenido a grupos estudiantiles para implementar y mantener buenas prácticas en sus instituciones y comunidades.



CHARLAS ESPECIALIZADAS

Formación técnica en cumplimiento legal, normativa ambiental, prevención de riesgos y seguridad alimentaria, impartida por expertos del sector.



INSTITUCIONES CLAVE

Impacto directo formando líderes en materia de ambiente e inocuidad a universidades como: El Zamorano, UTH, UNACIFOR, UNICAH además de personal de Supermercados Del Corral.

Impacto y Resultados: Comunidades Capacitadas para el Futuro

Nuestro Compromiso

Formar comunidades responsables que lideren el cambio hacia prácticas sostenibles y seguras, alineadas con la normativa vigente.

FORMACIÓN PRÁCTICA

Enfoque vivencial y normativo

CULTURA SOSTENIBLE

Prevención y responsabilidad



ZAMORANO Y UTH

Estudiantes formados en normativas ambientales y seguridad alimentaria, desarrollando capacidades de liderazgo ambiental que transforman sus comunidades académicas.



SUPERMERCADO DEL CORRAL

Implementación exitosa de buenas prácticas en manejo de residuos y seguridad alimentaria tras programa de formación y recorridos guiados en planta.



UNACIFOR

Fortalecimiento organizacional en prevención de riesgos ambientales y cumplimiento legal en todos sus procesos productivos y operativos.

Resultado: Comunidades y empresas más seguras, responsables y alineadas con la legislación ambiental vigente, preparadas para los desafíos del futuro sostenible.

Ferias de Emprendedores en Agroindustrias Del Corral: Motor de Desarrollo Local

Las ferias de emprendedores representan un pilar fundamental para el crecimiento económico de Siguatopeque, creando puentes entre productores locales y consumidores mientras fortalecen el tejido empresarial de la región.

IMPULSO A NUESTROS EMPRENDEDORES

Las ferias brindan visibilidad y oportunidades comerciales tanto a pequeños emprendedores de Siguatopeque como a colaboradores internos de Agroindustrias Del Corral, democratizando el acceso al mercado.

PLATAFORMA COMERCIAL

Fomentan la comercialización efectiva de productos agroindustriales y artesanales de calidad, conectando directamente a productores con consumidores interesados.

NETWORKING Y APRENDIZAJE

Generan espacios de encuentro invaluable donde microempresarios comparten experiencias, aprenden mejores prácticas y establecen redes de colaboración estratégica.

DESARROLLO COMUNITARIO

Contribuyen al fortalecimiento económico y social de la comunidad local, impulsando el empleo, la innovación y el sentido de pertenencia empresarial.

Bazar Navideño: Impulso Clave para Microempresarios y Emprendedores

Temporada de Oportunidades

El Bazar Navideño dinamiza la economía local durante la temporada más importante del año, multiplicando ventas y generando oportunidades comerciales únicas para emprendedores.

Inclusión y Comunidad

Promueve activamente la participación de emprendedores internos y externos, fortaleciendo lazos comunitarios y el sentido de pertenencia empresarial.



Expansión de Mercados

Facilita el acceso a nuevos clientes y mercados para microempresarios, permitiéndoles probar productos, recibir retroalimentación directa y construir base de clientes leales.



Innovación Sostenible

Refuerza el desarrollo sostenible impulsando la innovación en productos agroindustriales y artesanales, promoviendo prácticas responsables y de calidad superior.



Programa de Apoyo a Instituciones Comunitarias

Compromiso activo con el desarrollo y bienestar de nuestra comunidad en Siguatpeque

✓ **CUERPO
DE BOMBEROS**

Apoyo clave en proyecto de adquisición de camión de bomberos para emergencias

✓ **REFORESTACIÓN**

Voluntarios en el Proyecto de reforestación en alianza con la base militar de Aviación.

✓ **ALCALDÍA VILLA
SAN ANTONIO**

Donación de silla de ruedas mejorando movilidad y calidad de vida

✓ **UMIR**

Donación de equipo de audio profesional y guantes para jornada de limpieza

✓ **PATRONATO
DE LA PLAZUELA**

Donación en efectivo destinada a proyectos comunitarios locales

✓ **CELEBRACIÓN
DÍA DEL NIÑO**

Compartimos un día ameno festejando en un hogar de niños local.

✓ **INSTITUTO TÉCNICO
MAXIMILIANO CARRANZA**

Donación de espejos para mejorar infraestructura educativa

Apoyo Comunitario: Fortaleciendo al Cuerpo de Bomberos

Como parte de nuestro compromiso con la **Responsabilidad Social Empresarial**, Agroindustrias Del Corral lideró iniciativas clave para apoyar al Cuerpo de Bomberos de Siguatepeque en la adquisición de una nueva unidad de emergencias.

TELEMARATÓN

Gestión de patrocinios, organización de actividades y promoción de la participación voluntaria de la empresa.

CARRERA CORREDORES DEL CORRAL

Actividad deportiva impulsada por el grupo de colaboradores como parte del esfuerzo colectivo de recaudación.

APORTE DIRECTO

Colaboradores y equipo directivo realizaron una contribución económica superior a L 200,000.00.

TRANSPARENCIA Y CONTROL

El equipo administrativo y contable apoyó voluntariamente en el conteo y verificación de fondos recaudados.



Un Logro de Toda la Comunidad

Gracias al trabajo articulado entre el **Cuerpo de Bomberos**, la **Cámara de Comercio de Siguatepeque**, autoridades locales y empresas aliadas como Agroindustrias Del Corral, se confirmó la compra de una **unidad moderna y multifuncional**, cuya llegada está prevista próximamente.

Este camión fortalecerá la capacidad de respuesta ante emergencias, beneficiando directamente a toda nuestra comunidad en Siguatepeque.





Running Club

Agroindustrias Del Corral

Corre hacia tu mejor versión, juntos construimos salud

En Agroindustrias Del Corral estamos comprometidos con el bienestar integral de nuestros colaboradores y la comunidad deportiva de Siguatpeque. Nuestro Running Club nace como una iniciativa de salud preventiva y desarrollo personal, donde cada paso que damos fortalece no solo nuestro cuerpo, sino también el espíritu de equipo y la conexión con nuestra comunidad.

Este programa va más allá de una actividad física; es un movimiento que promueve hábitos saludables, reduce el estrés laboral, mejora la productividad y crea lazos significativos entre compañeros. Creemos firmemente que invertir en la salud de nuestro equipo es invertir en el futuro de nuestra empresa y nuestra región.

NUESTRA VISIÓN

Ser el referente de bienestar corporativo en Siguatpeque, inspirando a otras empresas a priorizar la salud de sus colaboradores a través del deporte.

NUESTRO COMPROMISO

Fomentar un estilo de vida activo y saludable, apoyando el talento deportivo local y fortaleciendo la comunidad runner de la región.

NUESTRA META

Crear una cultura de bienestar sostenible donde cada colaborador descubra el poder transformador del running y el ejercicio regular.

Beneficios y Actividades del Running Club

El Running Club de Agroindustrias Del Corral ofrece una experiencia completa de bienestar diseñada específicamente para nuestros colaboradores y la comunidad deportiva de Siguatepeque. Nuestro programa incluye entrenamientos estructurados, asesoría profesional, y eventos que conectan a corredores de todos los niveles.

BENEFICIOS PARA LA SALUD

- Mejora cardiovascular y fortalecimiento del sistema inmunológico
- Reducción del estrés laboral y mejora del estado de ánimo
- Control de peso y prevención de enfermedades crónicas
- Mayor energía y productividad en el trabajo
- Mejor calidad de sueño y recuperación física

ACTIVIDADES PRINCIPALES

- Entrenamientos grupales tres veces por semana
- Sesiones de técnica de carrera con entrenadores certificados
- Participación en carreras locales y regionales
- Talleres de nutrición deportiva y prevención de lesiones
- Eventos sociales para fortalecer el espíritu de equipo

ÚNETE HOY

No importa tu nivel actual de condición física. En nuestro Running Club damos la bienvenida a principiantes y corredores experimentados por igual.

INSCRIPCIONES ABIERTAS

Contáctanos en Recursos Humanos o escríbenos para más información sobre horarios y puntos de encuentro.

¡Tu salud es nuestra prioridad! Da el primer paso hacia una vida más activa y saludable.



ENTRENAMIENTO PROFESIONAL

Contamos con entrenadores certificados que diseñan planes personalizados según tu nivel y objetivos.



COMUNIDAD ACTIVA

Conecta con compañeros y runners locales que comparten tu pasión por el bienestar y el deporte.



EVENTOS DEPORTIVOS

Participa en carreras locales representando a Agroindustrias Del Corral y apoyando el deporte en Siguatepeque.

Gestión Ambiental y Sostenibilidad 2025



Agroindustrias Del Corral — Informe de resultados ambientales, gestión de residuos, consumos energéticos y pilares de sostenibilidad corporativa correspondientes al ejercicio 2025.



Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales

188 K

m³ TRATADOS

100% del consumo anual de agua
procesado

36-37

DÍAS DE RETENCIÓN

Tiempo promedio de tratamiento del
efluente

Durante 2025, toda el agua empleada en los procesos productivos —tanto en jornada diurna como nocturna— fue conducida al Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales. El sistema **integral lagunas anaeróbicas** y un equipo de **Flotación por Aire Disuelto (DAF)**, tecnologías complementarias que permiten reducir eficientemente la carga orgánica y los sólidos suspendidos antes de la disposición final.

El sistema opera con un **tiempo promedio de retención de 36 a 37 días**, período suficiente para asegurar la estabilización biológica del efluente. Gracias a este proceso, se trataron la totalidad de los 188,002 m³ de agua consumidos a lo largo del año.



Consumos Energéticos y de Combustible

El seguimiento riguroso de los consumos energéticos y de combustible constituye una base esencial para medir la eficiencia operativa e identificar oportunidades de reducción del impacto ambiental en todas las etapas del proceso productivo.

Consumo Eléctrico 2025

9.1M

kwh consumidos en 2025

Energía eléctrica total registrada en
operaciones productivas



Durante 2025, la empresa registró un consumo total de 9,156,000 kWh de energía eléctrica en el conjunto de sus operaciones productivas. Este indicador es clave para monitorear la eficiencia energética de los procesos y constituye la base sobre la cual se desarrollan iniciativas orientadas a la optimización del uso de energía.

El análisis de este dato permite identificar equipos y etapas de mayor consumo, priorizar mantenimientos preventivos y evaluar el retorno de posibles inversiones en tecnologías más eficientes, contribuyendo así a la reducción progresiva del impacto ambiental asociado a las operaciones.

Consumo de Combustible 2025

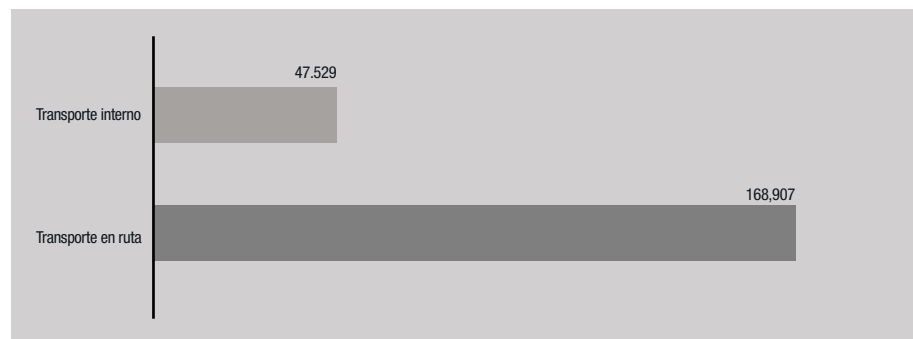
TRANSPORTE EN RUTA —DISTRIBUCIÓN DE PRODUCTOS

168,907 galones consumidos en la distribución de productos a lo largo de las rutas de entrega. Como medida de eficiencia, se implementó el proyecto de cross docking, que permite reducir tramos de ruta y optimizar la logística de distribución, disminuyendo así el consumo de combustible y las emisiones asociadas.

OPERACIONES INTERNAS —PLANTA Y CALDERAS

47,529 galones empleados en contenedores, camiones dentro de planta y calderas. Se aplican programas de mantenimiento preventivo a equipos y flota interna con el objetivo de optimizar el rendimiento del combustible y reducir emisiones en las instalaciones.

TIPO DE OPERACIÓN Y CONSUMO EN GALONES



Agroindustrias Del Corral realiza un seguimiento detallado del consumo de combustible, diferenciando entre las operaciones de distribución externa y las actividades internas de planta, lo que permite implementar mejoras específicas en cada ámbito.

Gestión de Residuos

Agroindustrias Del Corral gestiona de forma diferenciada los distintos tipos de residuos generados en sus operaciones, aplicando criterios de segregación en origen, trazabilidad y disposición final responsable, en cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

Clasificación y Destino de Residuos

Domiciliarios

Enviados a vertedero con gestores autorizados, garantizando la disposición legal y controlada de los residuos generados en las instalaciones de la empresa.

Reciclables

Cartón, plásticos, metales, chatarras, tarimas y acero inoxidable son segregados en origen y entregados a empresas autorizadas y certificadas.

Orgánicos

Destinados a compostaje y al procesamiento de harina de carne y hueso, maximizando la valorización de los subproductos orgánicos generados.

Peligrosos e Industriales

Los residuos peligrosos son enviados a gestores autorizados; los industriales, a empresas autorizadas para su reutilización, minimizando el impacto ambiental.



Acciones de Mejora y Control de Residuos

Clasificación y Destino de Residuos

Actualización de la identificación y clasificación de todos los tipos de residuos generados en planta.

Mayor eficiencia en los procesos de transformación de residuos orgánicos hacia productos de valor.

Agilización de prácticas de reciclaje en origen para reducir la carga enviada a disposición final.

Control de desechos tóxicos y peligrosos

- Sustitución de sustancias peligrosas por alternativas menos ofensivas o con componentes biodegradables.
- Mantenimiento y uso adecuado de equipos para minimizar desperdicios y fugas de materiales peligrosos.
- Control de identificación de químicos mediante etiquetado correcto y actualizado en todos los puntos de uso.
- Capacitaciones sobre uso de sustancias, EPP, atención ante derrames y situaciones de emergencia.

Embalaje Reutilizable en Procesos y Distribución



REDUCCIÓN DE CARTÓN

Menor demanda de embalaje de un solo uso.



LOGÍSTICA SOSTENIBLE

Optimización del manejo y distribución de productos.

Como parte de las acciones orientadas a reducir el consumo de materiales de un solo uso, la empresa ha incorporado **canastas plásticas reutilizables** en diversos procesos internos y en las operaciones de distribución. Si bien aún se emplean cajas de cartón en ciertas etapas del proceso, la implementación de este sistema de embalaje reutilizable permite reducir de manera significativa la demanda de cartón, optimizar el manejo de productos y extender la vida útil de los materiales utilizados.

Esta práctica contribuye directamente a la **minimización de residuos** y al fortalecimiento de un modelo logístico más sostenible, alineado con los objetivos ambientales de la organización.

Compromisos con la Biodiversidad y el Entorno Natural

MONITOREO DE HUMEDALES

Protección y monitoreo constante de la biodiversidad presente en los humedales artificiales generados en las lagunas de tratamiento de aguas residuales y en las áreas aledañas a la planta.

PROHIBICIÓN DE CAZA

Se prohíbe estrictamente la caza fortuita dentro de todas las áreas verdes de la planta, garantizando la protección de la fauna silvestre que habita en el entorno de las instalaciones.

PROTECCIÓN DE CUERPOS DE AGUA

Se garantiza la no contaminación de los cuerpos de agua asociados a la empresa, asegurando que los efluentes tratados no representen un riesgo para los ecosistemas acuáticos cercanos.

CONCIENCIACIÓN AMBIENTAL

Se promueve activamente la conciencia sobre la conservación de los recursos naturales —agua, suelo, flora y fauna— entre colaboradores, visitantes y comunidades relacionadas con la operación.

Compromisos con la Biodiversidad y el Entorno Natural

Invertimos en el conocimiento de nuestro equipo como pilar fundamental de la sostenibilidad empresarial.

+700 COLABORADORES INTERNOS

Capacitados en temas de **ambiente e inocuidad alimentaria**, reforzando la cultura de responsabilidad sostenible dentro de Agroindustrias Del Corral.

+77 ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS

De la **UNAH, UTH y UNACIFOR** recibieron formación especializada en tratamiento de aguas residuales, prevención de riesgos ambientales y certificaciones de inocuidad.

ALIANZA ACADEMIA-EMPRESA

Compartimos proyectos de impacto sostenible con futuros profesionales, fortaleciendo el vínculo entre el sector productivo y las instituciones educativas del país.



Capacitaciones del Sistema de Gestión de Riesgos

A lo largo de 2025, Agroindustrias Del Corral desarrolló un extenso programa de capacitación en materia de calidad, inocuidad, medio ambiente y gestión de riesgos, alcanzando a colaboradores de distintas áreas operativas y técnicas.

Tema	Participantes	Horas
Políticas de cumplimiento social, calidad e inocuidad	754	754
Recapitación hojas maestras PCC y PC (equipo técnico)	20	20
Retroalimentación de procedimientos de carnes caídas	40	40
Programa de material de riesgo específico (MER)	15	15
Acciones correctivas y preventivas/Concepto de monitoreo	20	20
Orden y limpieza en áreas de trabajo	20	20
Plan HACCP y sus principios para la industria cárnica	20	20
Control de plagas en la industria de alimentos	10	10
Calidad de agua y microbiología de los alimentos	22	22
Almacenamiento de productos terminados e insumos	12	12
Manejo y almacenamiento de químicos	24	24
Aire, agua y energía	15	15
Política de ambiente	54	54
Disposición final de los residuos	18	18

Logros Ambientales Destacados del Ejercicio 2025



CUMPLIMIENTO LEGAL AMBIENTAL

Mantenimiento del cumplimiento normativo ambiental durante todo el ejercicio 2025, sin incidentes de incumplimiento registrados.



AGUA TRATADA

Los 188,002 m³ de agua consumidos en procesos productivos recibieron tratamiento íntegro a través del sistema de lagunas y DAF.

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Implementación de prácticas de eficiencia energética en operaciones productivas, incluyendo mantenimientos preventivos y mejoras logísticas como el proyecto de cross docking para reducir consumo de combustible.

CAPACITACIÓN AMBIENTAL

Formación de colaboradores y jóvenes universitarios en temas ambientales y buenas prácticas, asegurando la sostenibilidad de las operaciones y la transferencia del conocimiento a nuevas generaciones.

Procesamiento de Sub-Productos en Planta de Rendering

Aprovechamiento integral de despojos y subproductos de faena bovina — Resultados y Gestión de Indicadores 2025



¿Qué es el Rendering y por qué es clave?

DEFINICIÓN DEL PROCESO

El rendering es el proceso industrial mediante el cual los subproductos orgánicos generados durante la faena animal — que no se destinan al consumo humano directo — son transformados en productos de alto valor agregado: **harinas proteicas (HCH), sebo y bovinaza.**

IMPORTANCIA ESTRATÉGICA

- Aprovechamiento integral del animal, reduciendo pérdidas
- Minimización de residuos orgánicos y su impacto ambiental
- Generación de productos con valor comercial
- Fortalecimiento de la economía circular en el sector cárnico
- Cumplimiento de estándares sanitarios y medioambientales

Economía Circular en la Industria Cárnica

REDUCCIÓN DE RESIDUOS

Más de 10 millones de libras de subproductos fueron aprovechados durante 2025, evitando su disposición como residuo orgánico.

SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

La correcta gestión de despojos —vísceras y huesos— minimiza el impacto sanitario y ambiental de la operación de faena.

VALOR AGREGADO INDUSTRIAL

Los subproductos se transforman en harinas proteicas, grasas animales y enmiendas orgánicas para uso agrícola.



Indicadores Clave de Rendering 2025

55,089

RESES FAENADAS

Total de bovinos procesados durante el año 2025 en la planta.

10M

LBS PRODUCIDAS

La producción total anual de la planta de rendering alcanzó 10,081,693 lbs. de subproductos de valor agregado, incluyendo despojos de vísceras y hueso, harina de carne y hueso, sebo y bovinaza.

183

LBS POR RES

Promedio de subproducto generado y aprovechado por cada res faenada.

235

LBS DESPOJO/RES

Promedio de despojo (vísceras y hueso) generado por cada res faenada.

Indicador de Generación de Subproductos

FÓRMULA APLICADA

Subproducto por res (lbs/res) = Total lbs de subproductos ÷ Total reses faenadas

RESULTADO 2025

10,081,693.20 lbs ÷ 55,089 reses
= 183.02 lbs por res

 Este indicador refleja la eficiencia en el aprovechamiento global del subproducto por unidad de faena.

OBJETIVO DEL INDICADOR

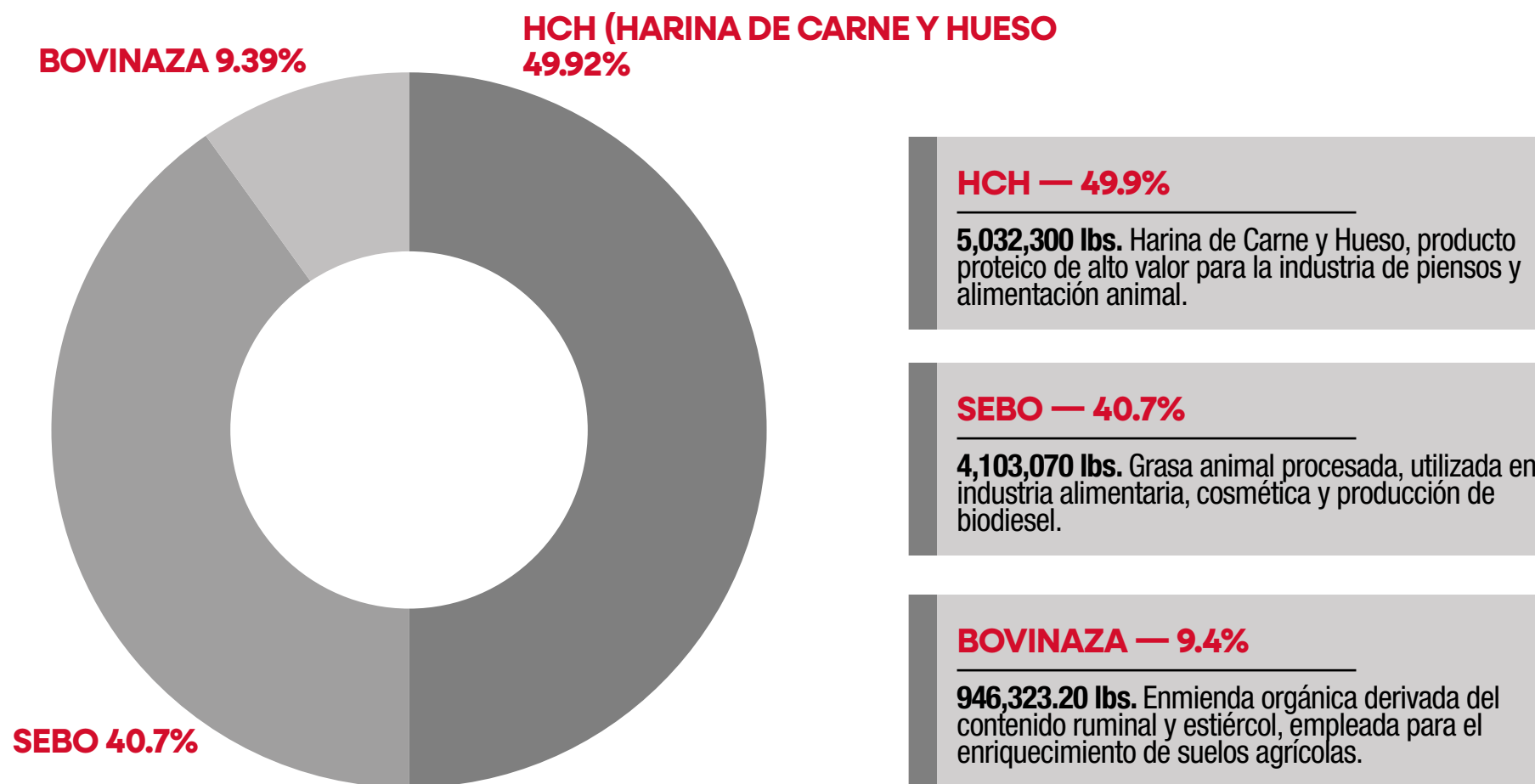
Medir el volumen de subproductos generados en el proceso de faena y enviados al área de rendering, como parte del aprovechamiento integral del animal.

INTERPRETACIÓN

Un valor estable o en incremento de este indicador refleja una mejora en la captura y aprovechamiento de materiales que, de otro modo, representarían una carga ambiental y un coste operativo. El resultado de 183.02 lbs/res constituye la línea base para futuras comparaciones anuales.

Indicador de Eficiencia de Aprovechamiento

Composición porcentual de los subproductos generados durante 2025, permitiendo identificar el peso relativo de cada producto en el total procesado.



Indicador de Generación de Despojos

FÓRMULA Y RESULTADO

**Despojo por res
(lbs/res)=** Total lbs de
despojo ÷ Total reses
faenadas

12,990,920 lbs ÷ 55,089
reses
= 235.78 lbs por res



GESTIÓN DE VÍSCERAS Y HUESOS

Los despojos generados durante la faena —vísceras y huesos— representan el material de entrada al proceso de rendering. Su correcta gestión y cuantificación es fundamental para el **control sanitario, ambiental y operativo** de la planta.

El indicador de 235.78 lbs/res establece la referencia operativa para dimensionar la capacidad de procesamiento requerida y evaluar la eficiencia de recuperación.



Indicador de Eficiencia de Aprovechamiento

REDUCCIÓN DE RESIDUOS ORGÁNICOS

Más de **10 millones de libras** de subproductos cárnicos fueron transformados en productos útiles, evitando su vertido o disposición inadecuada como residuo orgánico.

ECONOMÍA CIRCULAR

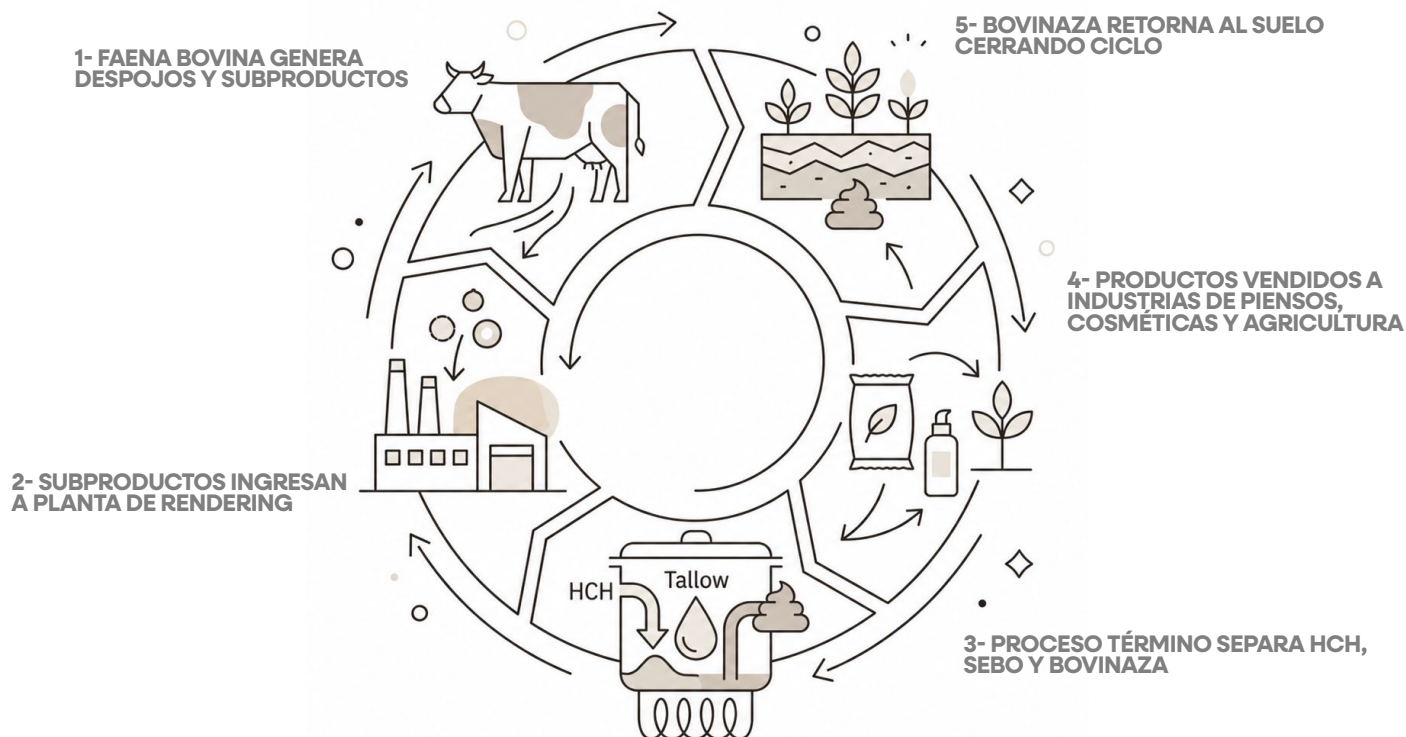
La valorización de HCH, sebo y bovinaza cierra el ciclo productivo del animal, generando flujos de valor secundarios y reduciendo la dependencia de materias primas externas.

ENRIQUECIMIENTO DE SUELOS

La bovinaza, con **946,323 lbs producidas**, retorna al ciclo agrícola como enmienda orgánica, mejorando la estructura y fertilidad del suelo en cultivos locales.

GESTIÓN SANITARIA ADECUADA

El control de despojos (vísceras y hueso) mediante el proceso de rendering garantiza el cumplimiento de normativas sanitarias, reduciendo riesgos biológicos asociados a la faena.



SEBO DE RES



Metas Estratégicas Sostenibles para el 2026

GOBERNANZA Y ÉTICA

Fortalecer la cultura de integridad, transparencia y cumplimiento mediante la actualización continua del Código de Ética y su adopción efectiva por colaboradores, proveedores y aliados estratégicos, asegurando relaciones responsables y sostenibles. Asimismo, mantener y reforzar el cumplimiento normativo y la publicación anual de reportes de sostenibilidad.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Fortalecer el talento humano y la salud y seguridad ocupacional con programas de bienestar y capacitación continua, desarrollando programas de impactos comunitario en zonas de operación, contribuyendo al bienestar social y generación de nuevos empleos.

SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Reducir residuos, impulsar economía circular y optimizar consumo de agua y energía para proteger el entorno.

CALIDAD E INOCUIDAD ALIMENTARIA

Mantener estándares de seguridad alimentaria con auditorías y sistemas modernos de monitoreo y trazabilidad.

Conclusiones del Período 2025

AVANCES EN PILAR SOCIAL

Se fortalecieron las condiciones de salud y seguridad ocupacional mediante la implementación de programas y controles orientados a la prevención de riesgos. Asimismo, se consolidó el compromiso con el respeto a los derechos humanos y laborales, garantizando entornos de trabajo justos y dignos. Paralelamente, se impulsaron iniciativas que promueven el desarrollo comunitario, contribuyendo al bienestar sostenible de las comunidades donde opera la empresa.

COMPROMISO AMBIENTAL

Se promovieron iniciativas de reciclaje y se optimizó la gestión integral de residuos, mejorando su aprovechamiento. Además, se implementaron prácticas para el uso eficiente de los recursos no renovables, impulsando la economía circular y fortaleciendo la protección de los recursos naturales a lo largo de toda la cadena de valor, generando un impacto ambiental positivo.

FORTALECIMIENTO EN GOBERNANZA

Se consolidó un marco sólido de políticas éticas y buenas prácticas de transparencia, respaldado por auditorías externas en los ámbitos económico, ambiental y social. Asimismo, se reforzaron los controles en compras sostenibles, la trazabilidad de los recursos y el cumplimiento normativo, promoviendo la innovación y el crecimiento responsable en beneficio de la economía local y nacional.

Si desea ampliar información o compartir comentarios sobre el Reporte de Sostenibilidad de Agroindustrias Del Corral, puede contactarnos a través de los siguientes medios:

✉ Correo: rse@delcorral.com

☎ Teléfono: +504 2740-1027

🌐 Sitio web: www.agrodelcorral.hn

Fuente de datos

La información presentada en este reporte se ha recopilado a partir de:

Registros internos de operaciones y producción

Reportes de las áreas responsables de procesos clave con

indicadores de desempeño ambiental, social y económico

Los datos corresponden al ejercicio fiscal **2025**

Diseño

Equipo interno



Agradecemos el interés en nuestro desempeño sostenible y reiteramos nuestra disposición para escuchar, aprender y mejorar continuamente.

Agroindustrias Del Corral S. de R.L.
km 121 carretera CA-5, Siguatepeque, Honduras